



Волжский ЖИММИК

Газета ПАО «Тольяттиазот». Издаётся с 6 ноября 1981 года

16+

15 (1813)
3 августа 2018



Занимайся, если хочешь быть здоров!

Ольга Петрова

Спорт на Тольяттиазоте всегда в чести, а популярность спортивных акций среди наших коллег растёт каждый год. Велопробег, многоборье, лазертаг, перетягивание каната, ГТО – далеко не весь список спортивных событий, в которых с удовольствием принимают участие тоазовцы. Также наши специалисты не словом, а делом ежедневно доказывают: для того, чтобы вести здоровый образ жизни, возвращаться к работе бодрым и энергичным, достаточно желания и немного усилий. С этой целью в подразделениях оборудованы специальные зоны для занятий спортом в обеденное время.

В цехе №87 со спортом дружат давно. Для всех желающих подтянуть физическую форму в обед здесь имеются турник, брусья, штанга и даже теннисный стол. Позаниматься спортом может любой желающий, и таких немало.

– Иногда просто подходим к турнику, чтобы подтянуться, это хорошее упражнение, чтобы ослабить мышцы спины, – говорят

в цехе. – В перспективе, конечно, хотелось бы обустроить небольшое место для упражнения «жим лежа».

А вот в пожарной части цеха №35 занятия спортом – часть профессиональных обязанностей. Ежедневно сотрудники пожарной части во время дежурства обязаны посвятить два часа отработке специальных нормативов – без этого невозможно работать в профессии, где сила,

быстрота реакции и ловкость являются решающими факторами в случае возникновения чрезвычайной ситуации.

– Нормативы по пожарно-специальной подготовке работники пожарной службы ежеквартально сдают на время, поэтому спорт – не просто часть жизни цеха, а ее составляющая.

(Продолжение на с.10)

НОВОСТИ

В ОТРАСЛИ

Ученые Сибирского федерального университета и Красноярского научного центра разработали удобрения, которые медленнее разлагаются в почве в сравнении с традиционными, обеспечивая растения стабильной подкормкой на протяжении нескольких месяцев. Ученые изготовили прессованные таблетки из смеси традиционного удобрения – нитрата аммония, добавив к нему биоразлагаемый полимер, поли-3-гидроксibuтират (ПЗГБ). Добавка биоразлагаемого полимера позволила действующему веществу выделяться в почву гораздо дольше обычного – до трех месяцев. Такой подход позволяет сократить выбросы вредных веществ в окружающую среду.

В ГОРОДЕ

Городские власти хотят навести порядок на территории, прилегающей к речному вокзалу в Тольятти. Как рассказал глава Комсомольского района Артём Анисимов, срок договоров аренды на земельные участки под некоторыми торговыми точками уже истек. Но поскольку ряд предпринимателей имеют землю в бессрочном пользовании, они этим правом активно пользуются. Артём Николаевич считает, что имеются основания расторгнуть договоры в одностороннем порядке. Это значит, что ларьки, киоски и некоторые другие объекты торговли перестанут действовать. Напомним, что на данной территории планируется строительство сквера «Маяк». По словам Анисимова, в 2018 году этот проект воплотят в жизнь.

В ОБЛАСТИ

Через несколько лет Волга должна стать в девять раз чище. Об этом заявили в минприроды России. Как рассказал глава ведомства Сергей Донской, в нынешнем году утвержден масштабный проект по очистке реки, который планируется завершить к 2025 году. Общая сумма затрат на него – более 254 млрд рублей. Деньги поступят из федерального и региональных бюджетов, а также от инвесторов, которые должны вложить более 100 млрд рублей. Министр отметил еще два экологических направления – «Чистая страна» и «Дикая природа России». В первом случае речь идет об уничтожении старых полигонов отходов. По информации минприроды, в этом направлении уже работают 25 проектов в 13 регионах.

ЦИФРА НОМЕРА

1007
сотрудников
ТООЗа стали
участниками
спортивных
акций в 2017-
2018 годах



25 августа с 9.00 до 15.00 предприятие принимает гостей. АВТОВАЗ приглашает всех познакомиться с прессовым производством, цехом роботизированной сварки кузовов, производством двигателей и автосборочным корпусом, из которого выходят кроссоверы Lada X-ray, Lada Largus и автомобили под брендом альянса Renault – Nissan. Детей ждут развлекательные площадки, взрослых – автошоу.

В ФОКУСЕ

«Маяк» привлечёт туристов и гостей

Елена Загртидинова

18 июля в Тольятти с рабочим визитом побывал врио губернатора Самарской области Дмитрий Азаров. В рамках областной стратегической сессии «Комфортная среда: новое качество жизни» он проинспектировал строительство исторического сквера на месте бывшего кинотеатра «Маяк», благоустройство которого идёт, в том числе, на средства Тольяттиазота.

Стратегическая сессия «Комфортная среда: новое качество жизни» даёт старт серии встреч, посвящённых перспективному развитию региона по самым разным направлениям – от социальной сферы до развития кадрового потенциала. 18 июля в ходе посещения Тольятти центром внимания Азарова были выбраны вопросы благоустройства, ЖКХ, строительства и внедрения современных технологий.

Одним из самых крупных проектов в этой области в Тольятти является исторический сквер «Маяк» на месте бывшего кинотеатра. Выбор данного объекта сделан неспроста – речь идет не о банальных клумбах и скамейках, а о полноценном культурном центре Комсомольского района. Благоустройство сквера в эти дни ведется по инициативе жителей на средства крупнейших предприятий города – Тольяттиазота, КуйбышевАзота и Трансаммиака. Площадь данного объекта – четыре тысячи квадратных метров, а за идею его строительства уже отдали свои голоса 20 тысяч горожан.

Дмитрий Азаров прибыл на площадку, чтобы лично убедиться в том, как продвигается строительство. Сопровождали его глава Тольятти Сергей Анташев и руководитель департамента городской среды министерства строительства и ЖКХ России Оксана Демченко.

Буквально полтора месяца назад на этом месте был лишь огромный котлован глубиной в шесть метров, который много лет назад должен был стать основанием для кинотеатра «Маяк». Работа движется буквально на глазах. На сегодняш-



ний день выполнен один из самых тяжелых этапов – засыпка котлована, на которую ушло более шести тысяч тонн грунта. Подрядчики уже разровняли место под сквер, подготовили бетонное основание под пешеходные дорожки и бассейны и возвели конструкции, которые в будущем будут играть роль скамеек и амфитеатра.

Проект будущего сквера Дмитрию Азарову презентовали глава Комсомольского района Артем Анисимов и исполнительный директор фонда «Духовное наследие» Марина Шубина. Руководителем области продемонстрировали компьютерный видеоролик и показали стенды.

– Место подходящее, – подчеркнул в ходе презентации Артем Анисимов. – Сквер будет располагаться напротив здания речного вокзала, то есть непосредственно возле водных ворот Тольятти, откуда начинаются все туристические маршруты по городу. Таким образом, он может стать настоящей изюминкой тольяттинского туристического маршрута и одной из визитных карточек города.

Курирует работу по обустройству сквера фонд «Духовное наследие», который уже реализовал в нашем городе ряд проектов создания памятников и памятных мест. Этот сквер было решено посвятить истории Ставрополя-на-Волге и современному Тольятти. Планируется, что центральной частью «Маяка» станет фонтан в виде гидроэлектростанции с подсветкой, вода с которого будет падать в резервуар, обрамляющий большую круглую клумбу с символическим изображением Самарской Луки. Ограждение будет иметь вид крепости Ставрополя-на-Волге, на стенах которой разработчики предложили разместить художественную экспозицию, а на одной из свободных площадок сквера – макет города под стеклом.

– Особое внимание дизайнеры проекта уделили идейному наполнению сквера. По периметру решено расположить стенды с архивными фотографиями и занимательными фактами из истории Тольятти и Комсомольского района, – рассказала Марина Рафаиловна. – Для бесперебойной работы нового объекта благоустройства в проекте предусмотрена система автополива газонов и цветников, система автоматического включения освещения и система видеонаблюдения.

Отвечая на вопросы Дмитрия Азарова, Марина Шубина отметила, что обязательно будут предусмотрены постройки для личных нужд, в том числе для людей с ограниченными возможностями здоровья.

Уточнил губернатор и процесс выбора подрядчика. По

словам Марины Рафаиловны, на проектирование «Маяка» поступило три заявки. Из них рабочая группа отобрала проект, повествующий о различных вехах в летописи Ставрополя-Тольятти. Проект прошел общественное обсуждение и после внесения изменений, предложенных тольяттинцами, был утвержден. Также Дмитрий Азаров и Оксана Демченко сделали в ходе презентации несколько разумных замечаний, в частности, посоветовали строительной группе грамотно просчитать систему отвода воды, так как уровень грунта в этом месте был значительно приподнят. Они также обратили внимание руководства района на то, что необходимо продумать для гостей города экскурсионную программу, в которой «Маяк» может и должен стать его центральной частью.

В ходе встречи врио губернатора Дмитрий Азаров поблагодарил руководителей предприятий, которые оказали проекту серьезную поддержку: «У этого проекта много «отцов», и это хорошо. Главное, чтобы не было переваливания ответственности друг на друга».

– Большая часть работников ТООА проживает именно в Комсомольском районе. Поэтому руководство нашей компании с удовольствием взяло на себя обязательство финансирования части данного проекта. Наде-

ПОДРОБНОСТИ

- В 60-е годы кинотеатр «Маяк» был одним из основных мест отдыха горожан. Долгое время он стоял там, как памятник ушедшей эпохи, пока здание не снесли в 2002 году.
- По поводу судьбы этой городской площадки были проведены общественные слушания. По их результатам разработаны три дизайн-проекта, один из которых выбрали жители.
- Стоимость проекта – 22 миллиона 200 тысяч рублей.
- Предприятия Тольяттиазот, Трансаммиак и КуйбышевАзот профинансировали половину общей сметы. Вторая часть – бюджетные средства.
- Площадь будущего сквера – четыре тысячи м². Для засыпки котлована глубиной шесть метров было использовано шесть тысяч тонн грунта.
- 21 апреля 2018 года подрядная организация приступила к реализации проекта, отвечающего пожеланиям жителей Комсомольского района.

сь, что для его жителей новый сквер станет приятным местом отдыха и исторической памяти, – ответил заместитель генерального директора ЗАО Корпорация «Тольяттиазот» Виктор Казачков.

В эти дни ведется прокладка инженерных сетей (водоснабжение, водоотведение, электро-снабжение), а также общестроительные работы по возведению крепости, бассейна и фонтана. Затем будет объявлен тендер на благоустройство и озеленение сквера на сумму около десяти миллионов рублей. Планируется посадить более 50 деревьев и кустарников, разбить газон, выложить более полутысяч метров брусчатки.



В Тольятти планируют запустить два новых производства. Компания «Карат» намерена в статусе резидента Территории опережающего развития построить завод по производству твёрдых, сливочных и творожных сыров. Второй проект может быть запущен в рамках Особой экономической зоны: компания «Нефтегазавтоматика» собирается выпускать высокотехнологичное оборудование для газовиков и нефтяников.



Котлы готовим летом

На агрегате аммиака №5 в рамках подготовки к осенне-зимнему периоду провели ремонт пускового котла.

Он используется для пуска агрегата и производства пара-40, благодаря которому работает динамическое оборудование отделений риформинга и очистки на производстве аммиака. В соответствии с дефектной ведомостью, составленной механической службой цеха №05А, в середине июля к работе приступили цехи №№118, 63, 87: заменили и провели ревизию запорно-регулирующей арматуры и динамического оборудования, провели перебивку сальниковых уплотнений и ремонт дутьевого вентилятора и дымососов. Произвели осмотр топки котла, проверку приборов КИПиА и хоз. учетных датчиков, проверку системы блокировок и сигнализаций и противоаварийной защиты. Как отмечает начальник цеха №05А Андрей Гордеев, выполненные мероприятия позволят безостановочно эксплуатировать котел в осенне-зимний период 2018-2019 годов.

Елена Загртидинова



АРМ станет привлекательнее для заказчиков

Азотремаш готовит свои лаборатории механических испытаний к аккредитации. Это позволит расширить рынок сбыта своей продукции.

Это одна из основных задач развития многопрофильного предприятия. Для потенциальных заказчиков наличие аккредитованных лабораторий является одним из ключевых критериев сотрудничества. – Сейчас мы расширяем внешний рынок, что станет новым шагом в развитии нашего завода. Важно, чтобы заказчики были уверены в качестве продукта, который приобретают. Аккредитованная лаборатория позволит выдавать сертификат качества на нашу продукцию, а значит, сотрудничество с АРМ будет для наших партнёров в приоритете, – пояснил заместитель главного инженера ОАО «Азотремаш» Олег Кононюк. – Получить такую аккредитацию непросто. Персонал, оборудование, документация – всё должно быть приведено к единым стандартам.

Юрий Николаев



Будет новый забор!

Общестроительный цех (№119) трудится в эти дни над большим заказом, поступившим от цеха подготовки аммиака к транспортировке (№13).

На складе жидкого аммиака идёт плановая замена бетонного ограждения по всему периметру цеха. Всего будет заменено около 200 секций забора. Взамен на площадке цеха №13 появится современное железобетонное ограждение длиной около 500 метров. Монтаж новых секций с привлечением крупной строительной спецтехники выполняет бригада из трех монтажников под руководством прораба цеха №119 Сергея Корчажкина.

Елена Загртидинова



На что похожа химия

Корпоративный календарь Тольяттиазота стал победителем федерального конкурса «Серебряные нити».

Объявлены победители III национального конкурса корпоративных календарей «Серебряные нити». В этом году за призовые места в различных номинациях боролись 35 крупнейших компаний из различных отраслей российской промышленности, финансов, судостроения, недвижимости, образования и спорта. Как отмечают организаторы конкурса, такое внимание предприятий к национальному конкурсу свидетельствует о том, что корпоративные календари не столько стали играть роль красивого подарка, сколько превратились в инструмент продвижения бренда.

По итогам очного голосования члены жюри присудили корпоративному календарю Тольяттиазота «На что похожа химия?» первое место в главной номинации «Лучший корпоративный календарь».

Елена Загртидинова



А у нас путёвка в сад, а у вас?

В июле 35 детей работников ТООЗа получили путёвки в ясли-сад №205 «Тюльпан».

Места распределяются согласно реестру очередности, который формируется из заявлений работников. Шаблон вы можете найти в СЭД Директум. Подписанное у руководителя структурного подразделения заявление вместе с копией свидетельства о рождении нужно предоставить в отдел по социальным вопросам. Претендовать на получение путёвки могут как родители, так и бабушки и дедушки, работающие на ТООЗе. Начальник отдела по социальным вопросам Екатерина Лапшина напоминает, что главные критерии при распределении мест в ясли-сад «Тюльпан» – дата подачи заявления, количество отработанных на заводе лет, дата рождения ребенка и отсутствие у работника дисциплинарных взысканий. Телефон для справок: 36-46.

Анна Землянова





С 1 июля 2018 года закладную на недвижимость по ипотеке можно оформить в электронном виде через портал Госуслуги или сайт Росреестра. При погашении регистрационной записи об ипотеке обращение с заявлением об аннулировании электронной закладной не потребуется: Росреестр самостоятельно уведомит депозитарий о погашении записи об ипотеке, и хранение электронной закладной будет прекращено.

ИНИЦИАТИВА

50 плюс: получить профессию мечты

Юрий Николаев

Тольяттиазот презентовал социальную образовательную инициативу для людей старшего возраста. Проект предполагает тольяттинцам и всем жителям региона в возрасте «50+» бесплатную помощь в получении новых навыков и укреплении своих личных позиций на рынке труда.

Презентация программы Тольяттиазота для городских и областных СМИ прошла в формате пресс-ланча. Проект представляли председатель совета директоров Пётр Орджоникидзе и заместитель генерального директора – директор по связям с общественностью Юлия Петренко.

В начале встречи Юлия Владимировна представила гостям нашу компанию – крупнейшего производителя аммиака России, одного из основных налогоплательщиков региона, градообразующее предприятие Тольятти, подчеркнув, что социальная ответственность – один из ключевых элементов политики руководства Тольяттиазота. Она отметила высокую роль компании в жизни города. В частности, финансирование и помощь в строительстве социальных объектов, поддержку спортивных и культурных программ. Известна компания и двумя масштабными образовательными программами: публичным лекторием «Химия слова» и стипендиальной программой в поддержку молодых музыкантов города Тольятти «Импульс».

Завод активно развивается и модернизируется, с чем и связана необходимость развивать кадровый потенциал, обучать и повышать квалификацию работников, – отметила Юлия Петренко. – У Тольяттиазота есть собственный центр подготовки и повышения квалификации кадров, который имеет лицензию на обучение по 98 программам. На заводе внедрены многочисленные программы обучения как для менеджмента и молодых руководителей, так и программы переобучения работников на другие профессии. Мы имеем опыт в организации образовательных программ разных тематик. По сути, презентуемый сейчас проект – квинтэссенция знаний, накопленных Тольяттиазотом в этой сфере.

Председатель совета директоров Пётр Орджоникидзе рассказал, что образовательная инициатива для людей старшего возраста стала реакцией на объявленную правительством возможную реформу по повышению пенсионного возраста:

– Мы пришли к выводу, что наилучшим решением будет помочь тольяттинцам предпенсионного возраста, от 50 лет и старше, адаптироваться к новым условиям. Причем это не только возможное повышение пенсионного возраста, но и новые тре-



бования на рынке труда. Цифровизация, развитие технологий требует от работников получения дополнительных знаний, повышения квалификации. Наши курсы позволят повысить эффективность работы обучившихся, сделают их более конкурентоспособными на рынке труда.

Первым этапом в реализации программы стало исследование, проведенное по инициативе Тольяттиазота. Опрос населения показал, что большое количество жителей Тольятти заинтересованы в том, чтобы приобрести новые навыки.

– Когда появилась идея реализовать такой образовательный проект для людей старшего возраста, нам стало интересно изучить мнение самих жителей Тольятти, – рассказала Юлия Владимировна. – Социологическое исследование охватило 1006 респондентов. В числе опрошенных – поровну мужчин и женщин, основной возраст – с 50 до 60 лет, это именно та категория людей, которые и попадают под возможную пенсионную реформу. По итогам исследования можно сделать вывод, что в целом люди предпенсионного возраста заинтересованы в потенциальном переобучении – готовность выразили 60 % респондентов. Более того, треть из них даже готовы платить за такое обучение. Основные причины нежелания проходить дополнительное обучение: уверенность в своей текущей квалификации и месте работы, с которыми связывают предпенсионный и пенсионный период, а также наличие других интересов, желание отдыхать и состояние здоровья.

Стартует программа в начале 2019 года. Для обучения компания планирует привлечь как приглашенных преподавателей, так и специалистов Тольяттиазота. Направления обучения определили сами горожане в рамках исследования: это иностранные языки, компьютерная грамот-

ность, основы предпринимательства (наиболее популярные ответы).

Такой выбор, уверена Юлия Петренко, объясняется желанием людей старшего возраста быть востребованными, обладать знаниями, которые все чаще нужны в самых разных сферах экономики, либо при открытии собственного дела.

Для того, чтобы участники программы могли лучше ориентироваться на рынке труда, им также будет предоставлена возможность прохождения специальных адаптационных и профориентационных программ для дальнейшего трудоустройства по выбранной специальности.

Заявку на обучение может подать любой житель Самарской области. Курсы бесплатные. Чтобы попасть на программу, необходимо будет пройти определенный конкурсный отбор. Представители Тольяттиазота еще раз подчеркнули, что все претенденты в равных условиях – не учитываются профессия, пол, возраст. Первая тестовая группа будет состоять из 20-30 человек. Правила подачи заявок и отбора опубликуют в сентябре.

В завершении презентации руководители компании выразили уверенность, что данный образовательный проект позволит многим найти для себя комфортное занятие, которое еще и будет приносить доход. Как следствие, снизится уровень социальной напряженности и безработицы в Тольятти.

Пётр Орджоникидзе и Юлия Петренко ответили на вопросы журналистов.

– Рассматривает ли компания вариант трудоустройства на предприятие людей предпенсионного и пенсионного возраста, прошедших такой курс обучения? – интересовался корреспондент «Волжского химика».

– Да, при наличии свободной вакансии и достаточной компетенции у претендента на

рабочее место, – выразил такую готовность Пётр Сергеевич.

– Готовы в будущем делиться опытом с коллегами из других бизнесов, если они тоже захотят реализовать подобные социальные инициативы?

– Пока это исключительно наша идея. Но если кто-то в будущем попросит поделиться опытом, будем рады помочь коллегам.

Журналисты интересовались местом и сроком обучения, планируемым количеством обучаемых.

– Первый этап отчасти тестовый. Вполне возможно, что в будущем программа будет изменяться, – рассказала Юлия Петренко. – В зависимости от курса закладываем 6-12 месяцев на обучение. Базироваться будем в ДК «Тольяттиазот», но не исключаем участия и заводского центра подготовки кадров. Обязательно продолжим следить за успехами «выпускников». Проанализируем, насколько помогла эта программа обучившимся достигнуть их личных целей.

Представители СМИ спрашивали, сопоставимы ли профессии, которым горожане хотят обучаться, с запросами рынка труда в Тольятти. Юлия Владимировна отметила, что в нашем городе количество вакансий в три раза больше, чем безработных граждан. Это говорит о том, что либо квалификация не соответствует вакансиям, либо у людей нет желания работать на этих позициях:

– Безусловно, в будущем планируем вместе с центрами занятости провести аналитику, максимально соотнести потребности города и желания тольяттинцев. Уже сегодня понятно, что нужно учитывать и саму возможность переобучения той профессии, дефицит которой есть на рынке труда города. Например, невозможно стать врачом после краткосрочных курсов.

РЫНОК

Цены могут вырасти

Дисбаланс спроса и предложения на мировом рынке карбамида достигнет 10% в 2018 году. В 2019-м ситуация начнёт меняться. Такой прогноз дают аналитики Акрона.

Согласно прогнозам компании, в текущем году в результате запуска новых производств карбамида в Азербайджане, США и Индонезии дисбаланс спроса и предложения на мировом рынке составит порядка 10%. Частично рост поставок будет нивелирован сокращением экспорта со стороны Китая на 2 млн тонн, закрытием комплекса на 1 млн тонн в Кувейте.

Аналитики Акрона прогнозируют, что мировые мощности по выпуску карбамида увеличатся на 3 млн тонн до 194 млн тонн. Объем потребления же изменится на 0,7% до 174 млн тонн.

«При этом спрос на промышленный карбамид, доля которого в общем потреблении 20%, вырастет сильнее – на 3%. Поскольку США продолжают увеличивать объемы производства, степень самообеспеченности», – добавляют в компании.

В 2018 году существенный прирост мощностей на глобальном рынке завершится, с 2019 года ожидается, что рост потребления будет превышать рост производства. Это положительным образом отразится на балансе спроса и предложения и ценовой конъюнктуре.

В текущем году средний уровень цен на карбамид ожидается на 5% выше уровня предыдущего отчетного периода. В 2017-м наблюдалось резкое колебание цен в зависимости от региона и сезона. Мировое производство из-за слабого спроса снизилось на 2%. В частности, в Китае наблюдалось падение на 9% до 54 млн тонн вследствие сокращения внутреннего потребления и уменьшения экспортных поставок.

Сезон отгрузки

«Газпром нефтехим Салават» (ГНС) реализовал 289 тыс тонн карбамида за пять месяцев 2018 года.

Значительная часть отгрузки пришлась на три весенних месяца. 212 тыс тонн карбамида было отправлено в Бельгию, Великобританию, Германию, Индию, Казахстан, Мексику, США, Турцию и Польшу. 77 тыс тонн реализовано на российском рынке, из них 19,27 тыс тонн – в Башкортостане.

– Мы работаем с 26 регионами нашей страны. Отправляем продукцию в Алтайский, Красноярский край, в Амурскую, Волгоградскую и другие области России. У нас давние партнерские отношения с сельхозпроизводителями Республики Башкортостан, – отметил технический директор газо-химического завода, входящего в структуру ГНС, Сергей Горин.



АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

Николай Пестерев:

«Мы идем по пути развития удобства для бизнес-пользователей»

Ольга Петрова

Не секрет, что в последние годы информационные технологии развиваются ускоренными темпами и затрагивают всё больше сфер жизни. Чтобы быть в русле современных тенденций, важно не только постоянно расти и повышать эффективность работы, но и стараться просчитывать профессиональные шаги наперед. И с этой задачей уверенно справляются специалисты цеха №38. О целях, задачах, возможностях и перспективах подразделения рассказал заместитель генерального директора – директор по информационным технологиям Николай Пестерев.

– Николай Николаевич, расскажите о структурных изменениях, которые произошли в 38 цехе.

– В связи с современными трендами в информационных технологиях, например, развитие веб-технологий, изменилась работа отдельных секторов цеха. В частности, мы создали сектор перспективных и веб-разработок, куда перешла часть сотрудников. Сектор вплотную занимается нашими веб-системами, такими как сайт, корпоративный портал, личный кабинет. Кроме того, сектор разрабатывает собственные системы и занимается всеми системами собственной разработки ПАО «ТООАЗ», такими как ТЛИС, СОТА. Поэтому в наименовании сектора есть слово «перспективный». Пока в новый сектор входит четыре специалиста, но возможно состав будет увеличен при возникновении новых серьезных задач.

Также из ведения 38 цеха ушли пожарно-охранная сигнализация, видеонаблюдение и связь. Таким образом, мы сконцентрировались исключительно на IT-направлениях: предоставлении вычислительных мощностей, разработке ПО, обеспечении бесперебойности функционирования ключевых систем предприятия, системах передачи и хранения данных, сетях и многом другом. С точки зрения внедрения новых технологий, мы запустили процесс изменений – уход от линейного выполнения задач в сторону проектного подхода, применение современных методологий, таких как «Agile». Всё это нацелено на повышение оперативности работы секторов и цеха в целом.

Кроме того, запущен процесс распространения методологии сопровождения и развития продукта, который уже опробован на опыте повышения эффективности на работе с системой Директум. Если раньше администраторы и программисты решали с бизнес-пользователями поступившие задачи самостоятельно, то по системе Директум у

нас выделена специальная роль – методолог. Это специалист, курирующий работу между бизнесом и программистом. Методолог вникает в бизнес-задачу, ставит задачу разработчику, участвует в тестировании, оформлении пользовательской инструкции и поддержке проекта. Таким образом, бизнес-пользователь звонит и общается не с программистом, что зачастую не приносило быстрого эффекта и точного понимания друг друга, а с методологом, который досконально знает весь процесс реализации вопроса. К тому же методолог учитывает все нюансы с точки зрения удобства пользователя, в случае необходимости ставит задачу разработчикам и принимает результат. Пока по системе Директум у нас работает один методолог, но сейчас мы пилотно запускаем методологов и на другие направления. Если эксперимент удастся, то количество методологов будет увеличено, то есть число программистов в штатном расписании станет чуть меньше, а методологов больше.

В организационной структуре блока IT появилась также новая должность – руководитель проекта по внедрению информационных систем, им является Дмитрий Юдаков. В рамках проектного управления ему необходимо вести крупные проекты, например, внедрение новых модулей и блоков на базе СЭД. Также задача руководителя проекта – перераспределение ресурсов, отслеживание выполнения задач, соблюдение сроков, главный критерий оценки работы – результат в обозначенные сроки. Помимо задач крупных проектов, у руководителя проекта есть много текущих задач, которые он группирует и запускает по ним работу. Аналогично планируется решить вопрос по системе Галактика.

– А как происходит сейчас обучение новых пользователей умению пользоваться системой Директум?

– На данный момент тестируем вариант дистанционного обучения и аттестации. В планах запустить такое обучение всем сотрудникам. Опционально это может выглядеть для новых сотрудников так: сначала будет подаваться заявка на работу в Директуме, выдается минимальный доступ к системе, где сразу поступит первое задание – пройти курс обучения, ссылка на него также будет предоставлена. Курс обучения включает в себя теорию, вопросы и проверку знаний, причем во время проверки знаний сразу видно количество правильных и неправильных ответов. После изучения курса появляется кнопка «пройти аттестацию» и окно с вопросами и временем, за которое необходимо будет на них ответить. По итогу пользователь получит балл и в случае успешной сдачи аттестации – расширенный доступ к системе. На данный момент наши специалисты разработали базовый курс по системе Директум, протестируем его на своем подразделении, затем по-

пробуем запустить в тестовом режиме по новым сотрудникам или предложим пройти тем, кто уже является пользователем СЭД.

Также есть идея создания обучающих видеороликов по использованию системы. В библиотеке видеороликов можно будет не только пройти дистанционный курс, но наглядно посмотреть, как работает система. Кроме того, в ближайшее время в контур модуля быстрого обращения включим не только внутренний, но и внешний модуль. Таким образом, из нашего модуля обращения смогут автоматически генерироваться подрядчикам, а после того, как они его выполнят, обращение будет приниматься у нас. На первый взгляд, пользователи не сразу заметят это улучшение, однако в его положительном эффекте можно не сомневаться.

– Какие нововведения ожидают систему Директум?

– Мы утвердили обновленную концепцию до конца 2019 года, актуализировали те задачи, которые планировали. Отмечу, что уже в этом году предполагаем запустить межкорпоративный электронный документооборот. Поясню принцип его работы: например, пользователь работает с подрядчиками, и у них присутствует обмен документами, которые согласовываются и подписываются. После того, как работы выполнены, сотрудник предприятия ждет, когда привезут подписанный документ, без которого дальнейшая работа невозможна. Благодаря электронному документообороту мы исключаем бумажное перемещение документов, многие крупные компании уже работают с подрядчиками по электронному обороту. Этот проект утвержден, также запущен процесс закупки услуги по внедрению, выбраны несколько контрагентов, с кем мы будем взаимодействовать, в дальнейшем начнем распространять электронный документооборот на всех подрядчиков и поставщиков. Эффект от этих мер будет колоссальный: мы сэкономим время, в разы повысим скорость и эффективность работы, да и просто сократим потребление бумаги. Для примера, отправка бумажного письма стоит примерно 30 рублей, а через электронный документооборот – 3 рубля. Еще один важный плюс – абсолютная прозрачность документа для руководства – в системе можно будет отслеживать полное движение документа. Появится также и автоматический захват документа: если подрядчик направил акт, наш пользователь сможет запустить автоматическую процедуру согласования, по завершении которой документ автоматически вернется к подрядчику.

– Столь же активно, как СЭД, идет развитие системы «Галактика»?

– Здесь все немного сложнее. Дело в том, что с Галактикой мы работаем очень давно, и в ней накопилось много исторического наследия. Даже стандартная Галактика отличается от того, что есть у нас – причина в том, что модуль сделали специально под задачи компании, и теперь существует солидный разбег между тем, что стоит у нас, и что включает в себя стандартная система. Вопрос также в распределении функций – Галактика не предназначена для согласования документов, а у нас в системе реализованы некоторые процессы. В этой связи перед нами стоит задача оставить элементы согласования в Директуме, а учет – в Галактике. Также основной упор сделан на глобализацию интеграций. За последние время произошло много интеграций Директум-Галактика, и этот процесс будет продолжаться.

Пока наши пользователи вынуждены работать с тем, что есть, но мы ставим перед собой амбициозную задачу – значительно повысить скорость работы системы. Комплекс проблем связан как с технической частью, так и непосредственно с самой системой, вопросов много и все их предстоит решить. Тем не менее, мы и сейчас занимаемся



этапе мобильная система появится у руководителей, а в дальнейшем – по необходимости у всех пользователей, кому это будет необходимо. Эти меры значительно упростят работу пользователей, которые без привязки к рабочему месту смогут оперативно реагировать и решать служебные вопросы.

– Столь же активно, как СЭД, идет развитие системы «Галактика»?

– Здесь все немного сложнее. Дело в том, что с Галактикой мы работаем очень давно, и в ней накопилось много исторического наследия. Даже стандартная Галактика отличается от того, что есть у нас – причина в том, что модуль сделали специально под задачи компании, и теперь существует солидный разбег между тем, что стоит у нас, и что включает в себя стандартная система. Вопрос также в распределении функций – Галактика не предназначена для согласования документов, а у нас в системе реализованы некоторые процессы. В этой связи перед нами стоит задача оставить элементы согласования в Директуме, а учет – в Галактике. Также основной упор сделан на глобализацию интеграций. За последние время произошло много интеграций Директум-Галактика, и этот процесс будет продолжаться.

Пока наши пользователи вынуждены работать с тем, что есть, но мы ставим перед собой амбициозную задачу – значительно повысить скорость работы системы. Комплекс проблем связан как с технической частью, так и непосредственно с самой системой, вопросов много и все их предстоит решить. Тем не менее, мы и сейчас занимаемся

развитием процессов в системе «Галактика».

– Значит, подразделение уверенно идет по пути развития удобства для бизнес-пользователей?

– Иначе системы и не будут работать. Система должна не просто выполнять техническую функцию, но и быть направленной в сторону человека. Можно пойти по простому пути: сделать несколько кнопок и дать инструкцию, в каких случаях их нажимать, а можно сделать одну, которая реализует весь функционал. Не все можно сделать просто, но стремиться к постоянным улучшениям необходимо.

Впереди предстоит, без преувеличения, масштабное событие – получили новое серверное оборудование, благодаря которому пользователи почувствуют повышение быстродействия информационных систем (СЭД, Галактика) на своих рабочих местах. Дело в том, что на данный момент мы используем терминальное подключение, и главный сдерживающий скорость работы фактор – недостаточная вычислительная мощность серверного оборудования в пересчете на одного пользователя. Мы давно подошли к максимальной нагрузке на сервера, когда они работают на пределе возможностей, отчего периодически случаются сбои и падения серверов. И, наконец, проведена процедура закупки, завершается монтаж серверного оборудования у нас, после чего пользователи почувствуют качественное улучшение скорости работы информационных систем. Так что важные стратегические ресурсы укрепили, дальше станем расширять информационные.



КРУПНЫМ ПЛАНОМ

Знают в турбинах каждую гайку

Елена Загртинова

Первого августа цех централизованного ремонта и обслуживания крупнотоннажных агрегатов аммиака АМ-76 (№22) отмечает юбилей. Это подразделение появилось на строящемся тольяттинском азотном заводе 35 лет назад, когда возникла необходимость расширить ремонтную службу, чтобы поддерживать в исправном состоянии оборудование работающих агрегатов №№5 и 6 производства аммиака. В том, что агрегаты Тольяттиазота работают в безостановочном режиме, есть и их немалая заслуга.

А помнишь, как всё начиналось

В 1983 году цех №22 (тогда еще под номером 46) основался тоазовской пропускной. Так в заводской семье появился еще один дружный профессиональный коллектив. Первыми работниками нового подразделения стали ремонтники пятого и шестого агрегатов аммиака. Один из них – заслуженный работник завода, обладатель Почётной грамоты министерства промышленности РФ, бригадир насосно-турбинного участка Владимир Малкин вспоминает о своей работе:

– Кроме обеспечения бесперебойной работы закрепленного за цехом оборудования агрегатов №№5 и 6 коллектив принимал участие в монтаже оборудования строящихся объектов, а это седьмой агрегат аммиака, строительство производства КФС и его пуск в 1985 году, оба агрегата метанола в начале 2000-х. Рабо-



Бесперебойная работа тоазовских агрегатов АМ-76 в надёжных руках

ты всегда хватало – капитальные ремонты проводились ежегодно. Так что на всех турбинах и насосах, которые ремонтируем, можно сказать, знаем каждую гайку.

– Время тогда летело незаметно, – подтвердил начальник цеха Евгений Кирюков. – На месте мы практически не сидели, переходили с одного агрегата на другой, делали свою работу – занимались техническим обслуживанием и ремонтом закрепленного за цехом оборудования. Поначалу цех базировался на территории административно-бытового корпуса шестого агрегата. В 1988 году закончилось долгожданное строительство 153-го корпуса, который на долгие годы стал вторым «домом» для коллектива ремонтников.

«Золотой» костяк

Есть у этого цеха одна удивительная особенность – даже спустя 35 лет костяк по-прежнему составляют те самые ремонтники, которые когда-то стали первыми членами коллектива. Среди них – нынешний руководитель цеха Евгений Кирюков и бригадиры Владимир Малкин и Анатолий Кривошёк – асы своего дела, уникальные мастера по ремонту динамического оборудования. Благодаря им за 35 лет в цехе накоплен огромный опыт по ремонту всех видов насосного, турбинного и компрессорного оборудования Тольяттиазота. Это костяк цеха, который сформировал здесь надёжный и высококвалифицированный коллектив. Ценная его черта – взаимовыручка, каждый является неотъемлемой частью команды.

Крепкие традиции

В составе цеха четыре производственных участка – компрессорно-вентиляционный, насосно-турбинный, механический, участок основного технологического оборудования. Каждый полностью укомплектован и насчитывает от десяти до 18 специалистов. С учетом инженерно-технического персонала в цехе сейчас трудится 58 человек. Здесь ценят и соблюдают традиции.

– Одна из них – наставничество. Ветераны щедро делятся опытом с молодежью. На-

верное, поэтому коллектив цеха всегда был и остается сильным, – говорит Евгений Михайлович. – Взять хотя бы участок компрессорщиков. Здесь 18 слесарей-ремонтников, и абсолютно каждого обучил профессии наш замечательный наставник Анатолий Кривошёк. То же самое могу сказать про остальных бригадиров – 17 слесарей участка НТУ учились у Владимира Малкина и Юрия Ананьева. Участок по ремонту основного технологического оборудования прошёл школу жизни у Александра Безденного и Сергея Городного, механический наставляет бригадир Владимир Абдалов.

Сильны здесь и традиции династий. С 2001 года на механическом участке работает токарь пятого разряда Артём Кривошёк. Он изготавливает и реставрирует запчасти для бригады компрессорно-вентиляционного участка, которую возглавляет его отец – заслуженный работник завода Анатолий Кривошёк. Для Артёма это самый строгий контролер.

Устроившись в цех в 1987 году, электрогазосварщик Александр Безденнов привел сюда через 20 лет племянника Алексея Бородинку. Молодой парень быстро освоил все тонкости слесарного дела и сейчас успешно трудится на компрессорно-вентиляционном участке по шестому разряду. Основатель еще одной династии – бригадир Юрий Ананьев, который является и отцом, и наставником своего сына Евге-



Владимир Малкин – один из самых опытных бригадиров слесарей-ремонтников Тольяттиазота, заслуженный работник завода, обладатель Почётной грамоты министерства промышленности РФ. Сейчас он трудится бригадиром насосно-турбинного участка и является одним из основных наставников молодежи в цехе №22.

ния – слесаря-ремонтника пятого разряда.

И еще одна традиция – здесь не только отлично справляются с производственными заданиями и планами, но и добиваются успехов в различных областях общественной жизни завода. Как пример, буквально год назад по итогам конкурса профмастерства «Лучший слесарь-ремонтник динамического оборудования» все три призовых места взяли молодые специалисты из цеха №22 – Евгений Русляков, Андрей Попов и Леонид Марущак. Остальные ребята часто становятся участниками спортивных мероприятий.

Что и говорить – смену ветераны подготовили отличную!

Здесь не смотрят на часы

«Нет безвыходных ситуаций», любят говорить ветераны молодежи, которая на них равняется. Когда агрегатам нужна помощь, слесари-ремонтники остаются сверхурочно, приезжают в выходные. В июле в ходе капитального ремонта был проделан огромный объем работ на агрегате аммиака №7. Но и потом у коллектива нет времени расслабляться: в межремонтные периоды цех переходит на режим технического обслуживания закрепленного за собой оборудования и выполняет все объемы работ, предусмотренные графиками планово-предупредительных ремонтов.

– Цех №22 – коллектив первоклассных специалистов. Выполняет все поставленные задачи качественно и в срок, всегда откликается в случае необходимости, – с заметной гордостью и теплотой в голосе говорит о своих коллегах начальник цеха Евгений Кирюков. – Поздравляю всех с юбилеем, желаю своим работникам долгой и успешной работы, совместного процветания и взаимопонимания, отменного здоровья и высокого достатка, мира и света в каждый дом.



Как звонить на диспетчерский пульт ДМС

Для получения услуг по добровольному медицинскому страхованию необходимо направление в лечебное учреждение. Для этого можно обратиться к врачам-кураторам. Доверенные врачи в Тольятти – Андрей Владимирович Беляев, тел.: 7-846-205-66-66 (доб. 1212), моб.: +7-927-618-14-54 и Светлана Викторовна Константинова, тел.: 7-846-205-66-66 (доб. 1211).



ЗАВОД

Акцент на производительность

Елена Загртинова

В самом разгаре ремонтные работы на агрегате аммиака №3. В июне и июле на тоазовскую площадку из Финляндии прибыли отремонтированные корпуса турбин высокого и низкого давления компрессора синтез-газа.

Свыше двух тысяч километров преодолело оборудование, прежде чем вновь занять свое место на промплощадке агрегата №3. Вес каждой конструкции составляет от трех до десяти тонн. Специалисты финского машиностроительного завода Telatek Service выполнили весь необходимый комплекс работ в соответствии с техническим заданием.

В июле в отделении компрессии стартовали монтаж и сборка корпусов турбин. Этими работами занимается цех централизованного ремонта и обслуживания крупнотоннажных агрегатов аммиака (№21).

– Турбины собирают поэтапно. В июле была произведена предварительная примерка и установка нижней части корпуса турбины высокого давления, а также установлена сопловая коробка, – прокомментировал механик цеха №21 Николай Маделов. – Сейчас ведутся все контрольные замеры. Далее планируется установить нижнюю часть корпуса турбины низкого давления, а также совместно со специалистами польской компании Pruftechnik выполнить проверку установки корпусов подшипников и корпусов турбин относительно

но центральной линии. Оборудование частично новое, частично модернизированное. Это позволит повысить эффективность работы компрессора в условиях повышенной производительности агрегата. Из нового – поменялись корпуса опорно-упорных подшипников. На турбине низкого давления заменена вся проточная часть: внутренний корпус, диафрагмы, сопловая коробка, ротор.

Ремонт воздушного и аммиачного компрессоров осуществляют работники цеха по ремонту машинного оборудования крупнотоннажных агрегатов аммиака и карбамида (№25). На корпусах высокого и низкого давления аммиачного компрессора масляные уплотнения будут менять на сухие газовые – по два на каждый. Демонтаж масляных уплотнений бригада компрессорного участка выполнила в феврале.

– В данный момент мы занимаемся подготовительными работами – обвязкой корпуса, куда будут монтировать сухие газовые уплотнения, ведем подвод барьерного газа, – рассказывает старший мастер компрессорного участка цеха №25 Евгений Фирсов. – На площадке вместе с нами находится представитель иностранной фирмы, под руководством которого будет осуществляться шефмонтаж. Параллельно на компрессоре ведется подготовка роторов к укладке, замена лабиринтов и диафрагм проточной части. Объем работ колоссальный, но коллектив справляется в срок.

Кроме того, цех уже выполнил капитальный ремонт корпусов воздушного компрессора. В скором времени там предстоит установка новой паровой тур-



бины иностранного производства, более экономичной, мощной и технически совершенной.

В течение ремонта на площадке находятся представители компании «Дженерал электрик». Иностранцы осуществляют общий контроль над ходом выполнения работ, следят за его правильностью, проверяют правильность разборки и сборки компрессорного оборудования.

Модернизация и качественный ремонт компрессорного оборудования обеспечат стабильную высокоэффективную работу компрессоров в межремонтный период, а также сократят сроки проведения ремонтных работ на агрегате №3.



Из века пневматики в век автоматике

Елена Загртинова

Агрегат аммиака №3 первым из семейства Кемико переходит на автоматизированную систему управления технологическими процессами. Оборудование американской компании Honeywell уже начало поступать в распоряжение агрегатчиков. Его монтаж идёт в эти дни в рамках капитального ремонта.

Сейчас в помещении центрального пульта управления практически завершили строительные работы. Силами подрядной организации уже смонтирован фальшпол, новые воздуховоды, выполнены косметический ремонт стен и перепланировка. В одной зоне помещения будут находиться шкафы с оборудованием верхнего уровня АСУ ТП: контроллеры, модули ввода/вывода, барьеры искробезопасности. В другой, оснащенной компьютерами и столами, расположится технологический персонал.

Во время остановочного ремонта были проделаны подготовительные работы: цех контрольно-измерительных приборов и автоматики (№28) помог демонтировать отслужившие свой срок сигнальные кабели и клеммные коробки. Силами ремонтных цехов №№100 и 26 заменены ответные фланцы урвнеммерных колонок, выполнены пневматические переобвязки регулирующих клапанов и дополнительные врезки (закладные конструкции) на трубопроводах воздуха КИ-ПиА с заменой коренных вентилялей.

В мае подрядчики смонтировали: электрические датчики давления, которые будут использоваться вместо ранее используемых пневматических приборов, кабельные лотки на отделении риформинга, каркасы взрывозащищённых кабельных вводов в помещении ЦПУ.

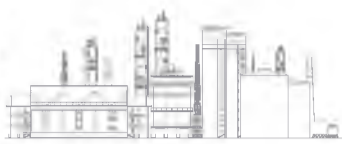
О том, как будет выглядеть система, мы попросили рассказать начальника службы КИПиА цеха №03А Антона Пастухова.

– Автоматизированная система управления будет располагаться в том же помещении

ЦПУ корпуса №251. Управление производством аммиака будет осуществляться с помощью микропроцессорной техники, которая позволит полноценно отображать состояние процесса. Увеличение количества задач потребует более мощного оборудования, а также знаний у сотрудников. Технологический персонал уже прошёл специальное обучение в учебном центре на специальном компьютерном тренажере. Кроме того, много полезной дополнительной информации операторы получили, стажировавшись на агрегатах №№5 и 6, где она уже внедрена и успешно работает, – комментирует Пастухов.

Объемы строительных работ весомы, а сроки сжаты: уже к сентябрю подрядчик планирует сдать монтируемую систему АСУ ТП под ключ. Преимущества новой автоматизированной системы управления операторы смогут оценить уже во время пуска агрегата после капитального ремонта. Внедрение АСУ ТП находится под контролем главного метролога Юрия Голованова и его заместителя Дениса Куркулина.





Выездная регистрация на площади Дворца культуры «Тольяттиазот» – это прекрасные виды, торжественная атмосфера и изысканное оформление. В случае дождя площадка переместится в закрытое помещение, заранее подготовленное для вашего торжества.
Тел.: (8482) 950-568.

ПРАЗДНИК

Они строят наш комфорт и уют



Юрий Николаев

Строитель – значит созидатель. Именно в этой профессии результат труда самый осязаемый и конкретный. В преддверии праздника – Дня строителя, который будем отмечать 12 августа, рассказываем о строительном цехе №119. Подразделение насчитывает в своем составе четыре участка: тепловодоснабжения и канализации, отделочный, изготовления и установки столярных изделий и деревообработки, общестроительный. Начальник цеха №119 Дмитрий Краснов отмечает, что все участки объединяет максимальная мобильность. Каждый готов к тому, что уже завтра его могут оперативно перевести на другой объект.

Чугун и сталь уходят в небытие

На участке тепловодоснабжения и канализации, которым руководит Сергей Поляков, трудятся десять человек. Семеро из них слесари-сантехники, трое – электрогазосварщики.

Не могу удержаться от главного вопроса: «А чем вы отличаетесь от пароводопроцеха №19?».

Оказалось, всё просто: за цехом №19 – наружные коммуникации и основные магистрали, а участок цеха №119 отвечает за внутренние: всё, что в корпусах.

Чтобы было понятно, за этими десятиями ребятами закреплены целая паутина внутренних систем отопления, водопровода и канализации, которые раскинулись в десятках корпусов и зданий Тольяттиазота. Причем не только на промплощадке. Есть Дворец культуры, санаторий «Надежда», ясли-сад «Тюльпан». Из «текучки» большой объем работ накопился в административно-бытовом корпусе производства карбамида, где привели в порядок бытовые помещения, душевые, санузлы.

– Налаживаем там быт, так сказать, – говорит начальник участка. – Используем современные материалы: пластиковые трубы. Вылечили старую «болячку» актового зала заводоуправления, где было холодное помещение. Теперь там смонтирована новая система отопления. Не забыли и про безопасность – полностью заменена система противопожарного водопровода.

Сергей Поляков смеется, называя и санаторий «Надежда» неотъемлемой частью работы его подразделения. Уже в сентябре участок тепловодоснабжения и канализации ждет там нестандартное задание – перенос насосов системы противопожарного водоснабжения. Это нужно для того, чтобы доступ к ним был максимально быстрым и удобным.

Участок не бросает в беде наших детей в ясли-саде «Тюльпан», оперативно устраняя любые протечки и неполадки.

– Еще одно основное отличие нашего участка от пароводопроцеха – это постоянный контакт с людьми, – говорит Поляков. – В садике – дети, в санатории – отдыхающие, в корпусах – работники. Все просят одно и то же: «Замените трубы, но чтобы вода была постоянно», «Отремонтируйте душевую, но помните – рабочим после смены нужно искупаться». Стараемся заходить на объект полностью вооруженными, чтобы простоя в работе не было. Трудимся с максимальной скоростью.

Главные по наведению красоты

Главные по наведению красоты – так говорят о женском коллективе участка отделочных работ. Полы, стены, потолок – все поверхности помещений должны быть ровными, чистыми, аккуратными. Часто отделочникам приходится «подчищать» за другими. Например, по всему заводу поменяли много противопожарных дверей, значит, все откосы нужно привести в порядок. Работали даже в подземных тоннелях, где проложены кабели под напряжением.

Мастер Максим Чернов рассказал, что трудиться приходилось под надзором представителей электроцеха, которые отвечали за безопасность отделочников. За короткий срок большой объем работ выполнили Любовь Брюханова и Светлана Галева. Также мастер выделяет и работников, которые трудились на объектах третьего агрегата аммиака – Светлану Кузнецову и Надежду Харченко.

Основная и самая объемная работа участка – монтаж керамической плитки в душевых и санузлах. Она нужна не столько для красоты, сколько для функциональности – это барьер для повышенной влажности.

– Заводских корпусов очень много, не бывает периода, чтобы

хоть где-то не требовался ремонт. Тем более, задача стоит улучшать бытовые условия для работников, объемы растут. При ремонте корпуса в приоритете, конечно, те объекты, которые важнее людям здесь и сейчас. Сначала приведем в порядок санузлы и душевые, а потом приступим к косметическому ремонту помещений, – поясняет Максим Чернов.

Дерево – самый живой и экологичный материал

– Все привыкли называть участок «деревообработкой», но у нас длинное название, – поясняет начальник участка изготовления и установки столярных изделий и деревообработки Нелли Фёдорова. В ее подчинении восемь столяров, заточник и оператор сушильной камеры. Двое последних еще и классные отделочники, да и в столярном деле не уступят коллегам.

Сейчас основной объект участка – административно-бытовой корпус и гараж автотранспортного цеха №20, где устанавливают новые окна. Вносит «деревообработка» последний штрих в ремонт АБК производства карбамида, устанавливая красивые деревянные двери. В цехе №12 основную массу дверей установили. Скоро полностью «закроют» цех №10 и раздалки на шестом агрегате.

К собранию акционеров Тольяттиазота готовились не только акционеры. Нелли Ивановна со своим участком оперативно положили ламинат в ремонтируемом помещении актового зала, соорудили сцену и лестницы.

Начальница выделяет столяра Игоря Лукьянчикова, который сейчас на разрыв по разным объектам. И везде он готов, и везде всё получается.

Оказывается, процесс подготовки пиломатериалов очень интересный. Полученный лес выкладывается по ГОСТу – каждый брусок через прокладку. В сушильной камере сырье в течение двух недель проходит процессы пропарки, сушки вентиляции. В идеале после сушки лес должен «отдохнуть». Для окон дерево сушат до 12%, для межкомнатных дверей – до 8%. Тогда ничего не треснет, не отслоится и не покосится.

В век пластмасс участок деревообработки не сдает своих позиций. По мнению Нелли Ивановны, дерево – самый живой и экологичный материал. А если его правильно обработать и ухаживать за ним, то оно по сроку службы не уступит пластиковым прототипам.

– Такого разнообразия размеров и видов окон и дверей, как в тоазовских корпусах, нет, наверное, больше нигде. Практически каждое изделие выполняется индивидуально. Конвейерный подход здесь не поможет, – рассказывает о нескудных тоазовских реалиях Нелли Фёдорова.

Но не только дверьми и окнами един участок. С удивлением узнал, что здесь изготавливают специальные деревянные





опоры под технологические трубопроводы – скорлупы. Есть место творчеству и эстетике. Это все заводские курилки, лавочки, перила, полочки-крючочки. Даже противоскользкие трапы в душевых – дело рук этого участка. Есть и штучные заказы, такие как подставки под флаги и знамена Тольяттиазота. Для ясли-сада готовят беседки и лавочки. Причем не только для нашего «Тюльпана». С прошлого года сад «Маячок» имеет четыре красивые деревянные веранды тоазовского производства.

Изюминка промышленного строительства

С основным производством и вспомогательными цехами теснее остальных связан общестроительный участок. Его начальник Сергей Козин так и говорит: «Где ремонт, там мы». Он соглашается, что у подразделения самый широкий спектр работ в 119 цехе.

– Чем мне нравится наш завод, так это тем, что здесь нет ничего одинакового, – говорит Сергей Владимирович. – Каждый следующий объект отличается от предыдущего. Все ремонты – разные. Это только на вид фундаменты одинаковые. Ничего подобного!

– Изюминка промышленного строительства и заключается в разнообразии, – подтверждает



начальник цеха Дмитрий Краснов. – Это в гражданском строительстве однотипные многоэтажные дома, этаж за этажом – конвейер. А у нас не скучно.

Работа на общестроительном участке, как и у любого строителя, сложная, физически тяжелая. Здесь особенно важно проявлять себя инженерно-техническим работникам. Чем грамотнее специалист спланирует работы, тем меньше потом болит спина у рабочего. Основные ответственные за производство работ на объектах прорабы Сергей Корчажкин и Михаил Воробьев.

– Благодаря высокой квалификации, профессионализму и опыту наших строителей нам

не помеха даже стесненные условия, действующее опасное технологическое оборудование. Всегда можно быть уверенными в наших бригадирах Викторе Зеннове, Владимире Каралышове, Савелии Глушкине, каменщиках Николае Макарове и Владимире Ганченкове, – хвалит своих подчиненных Сергей Козин.

Размышляя, начальник участка приходит к выводу, что устройство фундаментов, наверное, самая неблагодарная работа:

– Делаешь, делаешь, делаешь. Потом всё закопал, и этого не видно. Но нужно помнить, что основа всему – фундамент. Наша работа, как та самая невидимая часть айсберга, которая скрыта под водой.

ЛЮДИ ДЕЛА

С детства хотел работать на ТООАЗе



Анна Землянова

Ровно 19 лет тому назад на Тольяттиазот был принят на работу Дмитрий Марасанов. За эти годы он не раз удостоивался наград. В этом году Дмитрию Александровичу вручили Благодарственное письмо главы города Тольятти.

Ещё школьником Дмитрий знал, что будет работать на ТООАЗе. Здесь у него трудились родители – в цехе №27. Дядя и тетя тоже были тоазовцами. В общем и целом, разговоры о заводе дома не смолкали ни тогда, ни сейчас.

Дмитрий попал на предприятие студентом – проходил здесь все производственные практики, а потом писал диплом по оборудованию пятого агрегата аммиака. После окончания института устроился сюда оператором. Через полтора года в цехе №22 появилась вакансия старшего мастера, и Марасанов перешёл на новую должность. А ещё спустя несколько лет его повысили до механика. Дмитрий говорит, что ему интересно на ТООАЗе:

– Пока я работал оператором – бывал на погрузке карбамида в тольяттинском порту, участвовал в строительстве заводского Дворца культуры. На должностях мастера и механика совсем не скучно, задач и ответственности хватает.

Сегодня Дмитрий возглавляет участок по ремонту основного технологического оборудования. Его задача – следить за тем, чтобы оборудование, закрепленное за цехом №22, было в работоспособном состоянии.

– Постараюсь объяснить... Бесперебойную работу компрессора обеспечивают несколько параметров. Одним из основных является температурный режим масла, используемого для смазки подшипников. Для поддержания рабочей температуры масла в норме нужны маслоохладильники, которые мы обслуживаем и ремонтируем.

Ежегодно механик и другие специалисты сдают по несколько экзаменов на различные допуски к работе. «Думал, после института хоть экзаменов не будет – не тут-то было», – смеётся Дмитрий.

Марасанов считает, что в работе очень важны доверитель-

ные и уважительные отношения с коллегами. Говорит, у него очень хороший, добросовестный коллектив, и рассказывает историю, как когда-то приснился сон, в котором его провожают на пенсию. Проснулся чуть ли не со слезами на глазах. До того Дмитрию не хотелось прощаться со своими товарищами по работе.

Вообще механик мало рассказывает о себе, больше о подчинённых. Отмечает перспективную молодёжь – электрогазосварщика Ильнара Мингалимова и слесаря-ремонтника Геннадия Сорокина. «Последний вообще, если задумал сделать что-то важное, ночами не спит – всё думает, как это лучше выполнить».

Когда рабочий день заканчивается, Дмитрий Марасанов торопится домой. Там его ждёт семья – супруга и двое детей – Максим и Маша. Сыну почти девять лет, дочке – год и четыре месяца. Вечера занимают уроки и совместные прогулки.

– Для меня счастье – это семья, чтобы все были здоровы, радовались тебе. Домой приходишь, маленькая дочка бежит навстречу, обнимет и улыбается: «папа пришёл». Вот оно – счастье.

КОММЕНТАРИЙ

Евгений Кирюков, начальник цеха №22:

– Ремонтник цеха №22 – для меня это звучит гордо, но работать в цехе не так уж и просто. У нас необходимо не только быть грамотным и квалифицированным специалистом, но даже в нерабочее время, в выходные и праздничные дни, находиться в постоянной боевой готовности, так как мы отвечаем за бесперебойную работу закрепленного за цехом оборудования, непрерывно работающих агрегатов АМ-76, цех №10 и ХВО (цех №12). Яркий пример работника цеха №22 – механик Дмитрий Марасанов. Это опытный, надежный, инициативный, требовательный к себе и своим подчиненным специалист.

Уважаемые коллеги!

От всей души поздравляю вас с профессиональным праздником – Днем строителя! Ваш труд – основа благополучия и стабильности. От его результатов напрямую зависит качество жизни и условия труда каждого работника. Во все времена профессия строителя пользовалась в народе заслуженным уважением. Пусть все, что создается вами, радует нас долгие и долгие годы. Пусть профессионализм и ответственность, преданность строителей своему делу помогают нашему заводу становиться лучше!

*Директор по строительству
Сергей Павлов*

Желаю коллегам, чтобы работа приносила моральное и материальное удовольствие, объекты были интересными. Результат работы строителя виден всем, поэтому хочется, чтобы все заказчики оставались довольны нашим трудом.

*Начальник цеха №119
Дмитрий Краснов*



Массовые соревнования физкультурников, популярные среди горожан, особенно у молодых семей, будут проходить до 11 августа на внутриквартальных и школьных спортивных площадках. Дети любого возраста с родителями, бабушками или дедушками могут участвовать в соревнованиях по трём номинациям: «Семейная эстафета», «Попади в цель» и «Дартс».

11 АВГУСТА – ДЕНЬ ФИЗКУЛЬТУРНИКА

Занимайся, если хочешь быть здоров!

(Окончание. Начало на с.1)

У нас есть волейбольная площадка, закрытая площадка, где зимой можно поиграть в футбол, собственный тренажерный зал, а также учебная башня, где пожарные на скорость и правильность отрабатывают ситуации с использованием пожарных лестниц, – рассказал начальник ПЧ цеха №35 Андрей Крутиков.

Небольшим тренажерным залом практически с момента своего основания располагает и цех №22. Здесь имеются штанги, гантели, боксерская груша и многое другое. Словом, всё, что помогает ремонтникам поддерживать себя в хорошей физической форме. А она, как известно, представителям ремонтных служб необходима – работать зачастую приходится с деталями и оборудованием внушительных объемов, и хорошая спортивная подготовка – отличное подспорье.

– В основном зал, конечно, пользуется популярностью у молодежи, однако и представители старшего поколения не прочь потягать гири, – комментирует старший механик цеха Алексей Иванчиков.

Неплохо обстоят дела со спортом и в заводууправлении. Ежедневно восьмой этаж становится площадкой, где собираются любители настольного тенниса – сотрудники юридического отдела, отдела безопасности и специалисты цеха №38. Здесь установлен стол для настольного тенниса, а обзавестись ракетками и мячом для поклонников этого вида спорта не составило особого труда. Что и говорить: звук отбиваемого мяча в обеденный перерыв давно стал привычным для тех, кто трудится в кабинетах, расположенных на последнем этаже 101 корпуса. Кстати, известно, что пинг-понг улучшает работу сердца, зрения, вестибулярного аппарата, способствует развитию ловкости и скорости реакции, так что соседи редакции «Волжского химика» по этажу выбрали практически идеальную разминку для обеденного перерыва.

Конечно, это не все места на площадке Тольяттиазота, где можно поддержать физическую форму и укрепить здоровье. Было бы желание.



Спорт – обязательная часть в распорядке дня сотрудников пожарной части



Тренажерный зал в цехе №22 существует с момента основания



Настольный теннис в здании заводууправления стал доброй традицией



Сотрудницы цеха №32 (Центральная заводская лаборатория) и заводууправления не только участвуют в спортивных мероприятиях, но и проводят активную разминку в обед



В цехе №87 тренажеры редко стоят без дела

Рельсы, шпалы, дети

Возле стадиона «Самара Арена» построят детскую железную дорогу. Проектирование её уже началось, сообщил главный архитектор Самарской области Анатолий Баранников. Проект предусматривает строительство вокруг стадиона шести станций и вокзала в виде замка.



Добро пожаловать за здоровьем!

Юрий Николаев

Заниматься спортом в санатории «Надежда» комфортно абсолютно всем, независимо от возраста и подготовки. Способствует этому инфраструктура и квалифицированные кадры. Спорта здесь много, а разнообразие его направлений удивляет. Начальник водноспортивного комплекса санатория Наталия Милюкова подчеркивает, что развитие спортивной направляющей всегда было в приоритете в «Надежде». Она подробно остановилась на возможностях, которые доступны отдыхающим и горожанам.

Тренажёрный зал

Хорошая база тренажёрного зала позволяет работать спортсменам с любой программой тренировок. Есть тренажёры на все группы мышц и возможность точно и последовательно калибровать вес, аккуратно повышая нагрузки. Чтобы отвечать любым требованиям и пожеланиям, закупили даже гири. Сейчас этот спортивный снаряд снова пользуется популярностью среди мужчин.

По словам Наталии Робертовны, проблема со спиной – бич сегодняшнего общества, который в большей или меньшей степени касается практически всех людей. Поэтому особенно важно дать таким людям полноценную возможность заниматься спортом, не боясь навредить здоровью.

Можно выстраивать красивое тело, прорабатывая конкретные группы мышц. Например, на классическом тренажере для прокачки бицепса – парте Скотта. Снимая напряжение со спины, вы делаете красивыми свои руки. Удобно, комфортно и эффективно. В тренажёрном зале есть скамьи для выполнения гиперэкстензии – вида физических упражнений, укрепляющих мышечный корсет.

Даже силовая тренировка не должна обходиться без кардионагрузок, секрет успеха в правильной разминке и заминке. Для этих целей можно выбрать беговую дорожку, степ, велотренажер или эллипсоид. Последний, кстати, позволяет тренироваться людям с самыми сложными проблемами со спиной – даже те, кому противопоказана обычная ходьба, на эллипсоиде могут дать отличную кардиотренировку сердцу и не бояться за свой позвоночник, который практически не подвергается нагрузке.

В занятиях спортом важнейшую роль играет психологический настрой.

– Многие люди имеют особенности строения тела, состояния здоровья, поэтому им сложно преодолеть свои психологические барьеры, чтобы отправиться в какой-нибудь элитный зал в городе. Совсем другая атмосфера в нашем санатории, – отмечает Наталия Милюкова. – Тихо и спокойно. Наше правило: если



у человека есть проблема, которую он может решить, занимаясь спортом, значит, мы должны ему в этом помогать. Нередко многие не верят в себя, думая, что спорт не для них. По рекомендации врача они начинают у нас с лечебной физкультуры, а потом даже не замечают, как втягиваются в обычные тренировки.

Отдыхающим санатория и посетителям из города предлагаются занятия как групповые, так и индивидуальные. По самым модным и востребованным направлениям. Например, тренировки по системе Табата – это высокоинтенсивный интервальный тренинг, цель которого – выполнить максимальное количество движений за минимальное время. Один раунд тренировки занимает всего четыре минуты, в течение которых вы поочередно 20 секунд выполняете упражнение на пределе своих возможностей, затем 10 секунд отдыхаете. Обычно хватает 3-4 раундов, что составляет 15-20 минут. Эффект приходит быстрее, чем от классических тренировок. Опытные инструкторы смогут точно дать правильную дозировку нагрузок и вид упражнений, в зависимости от возможностей и противопоказаний занимающегося.

Занятие спортом должно доставлять удовольствие. Только тогда будет результат. Именно для этого желательно периодически менять программы занятия тренировок, чтобы было интересно самому. Полезно заниматься разными видами спорта, познавая мир физической культуры с разных сторон.

Бассейн

Как раз о разнообразии. Спортивные инструкторы сейчас пробуют тренировки Табата в бассейне. Интересное сочетание, отлично подходит для тех, кто по каким-либо причинам не может заниматься по Табата в зале. Даже классическая аквааэробика меняет свое направление. Активно вводится кинезитерапия, направленная на лечение спортивной проблемой со спиной. Но самое главное остается неизменным – настроение, ритм, музыка, пластика движений, координация.

– Почему так уверенно говорю? Потому что есть результаты, – заверяет Наталия Милюкова.

– К нам приходят люди, которые прошли терапию, занимались по Бубновскому, посещали специализированные медицинские центры. Во-первых, это дорого, во-вторых, неоднозначно. Когда мы начинаем заниматься в воде, наблюдаем значительный прогресс. С нетерпением ждем открытия нашего основного бассейна (прим.: находится на реконструкции), чтобы в полном объеме приступить к тренировкам в воде. Но даже в маленьком бассейне сейчас стараемся предоставлять максимум возможностей. Даже классическое плавание реально, ведь есть отличный протivotок. Получается альтернатива бега на месте – плавание на месте.

Спортивный зал

Настоящей гордостью спортивной инфраструктуры санатория «Надежда» можно считать спортивный зал. Наталия Робертовна, прежде, чем рассказать о его олимпийских стандартах, современном покрытии, многофункциональности и других преимуществах, отмечает непередаваемую атмосферу:

– В нем дышится по-особенному. Удачное расположение по отношению к солнцу, сосновый бор за окном.

В этом году стартовала работа в новом перспективном направлении. А именно, привлечение на сборы профессиональных спортсменов. Для приема гостей и создания тренировочного процесса у санатория есть все возможности. Первой ласточкой стала юношеская баскетбольная команда из Самары, которая в период подготовки к сезону базируется и тренируется в «Надежде».

Условия санатория отлично подходят и для индивидуальных спортсменов разного уровня. Здесь они могут проходить комплексное обследование, глубокую диагностику организма, лечение и восстановление.

– Безусловно, в приоритете для нас любители спорта из Тольяттиазота, простые горожане, – подчеркивает начальница спортивного комплекса. – Например, свои тренировки у нас проводит заводской волейбольный клуб. Есть часы свободного посещения. Спортивный зал предназначен для баскетбола,

волейбола, гандбола, бадминтона, большого тенниса.

Скандинавская ходьба

В «Надежде» уже не первый год действует клуб любителей скандинавской ходьбы. Знающие люди приезжают сюда со своим оборудованием. Хотя и санаторий закупил двадцать пар телекопических палок для ходьбы. Помимо регулировки по росту, у них есть еще одна особенность: благодаря сменным насадкам есть возможность ходить по любому покрытию, будь то песок, грунт или дорожки спортзала.

Персонал санатория прошел обучающий курс в Санкт-Петербурге по специализации «скандинавская ходьба», так что без проблем научит правильной технике.

Конечно, «ходоки» вольны гулять с палками где угодно. Тем не менее, есть в «Надежде» оборудованная тропа здоровья, которая идет от бельчатника через лес и возвращается к санаторию. По длине – почти километр (прим.: зимой здесь прокладывают лыжню).

Занятия скандинавской ходьбой в условиях природы, окружающей «Надежду», – это целый тонизирующий коктейль для всего организма. Наталия Робертовна рассказала, что народ отказывается переносить тренировки в зал даже в дождь.

Есть стереотип, что скандинавская ходьба – для пожилых людей. Во-первых, это отличный вид физической нагрузки для людей с проблемами опорно-двигательного аппарата. А травмы, как известно, случаются

и у молодых, и у спортсменов. Во-вторых, регулируя высоту палок, можно выбрать отщадящего режима до интенсивной тренировки, нагружающей основные мышцы тела. Скандинавская ходьба сейчас входит в тренировки многих профессиональных спортсменов.

Зарядка

Программу отдыха в санатории активно насыщают спортивно-развлекательными мероприятиями для всей семьи. Удивительно, как просто поддерживать свой организм в тонусе. А всего-то нужно уделять несколько минут в день на зарядку. Уже месяц в «Надежде» каждое утро перед завтраком отдыхающие разминаются на площади санатория под музыку около фонтана.

– Честно, даже не ожидали, что столько людей сразу подключатся. Народ приходит всех возрастов, от детей до бабушек с палочками. А самые хитрые выходят на балкон своего номера и там повторяют движения за инструктором. Интересно, что результат зарядки почувствовали в столовой. Говорят, что завтракать стали активнее, – смеется Наталия Робертовна.

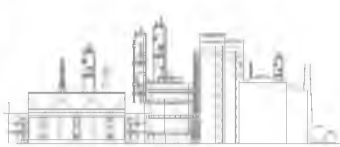
Утреннюю зарядку сменяет производственная. Каждый день в обеденный перерыв сотрудники санатория приходят в тренажёрный зал и занимаются. Иногда вносится разнообразие, например, проводится зарядка на балконе аквапарка. Для коллег инструкторы разрабатывают индивидуальные комплексы упражнений. Например, для профилактики остеохондроза прямо на рабочем месте можно проводить гимнастику по Шишонину.

Спортивная площадка

Важно, что развитие спортивного направления в «Надежде» не останавливается. Например, в разработке новый проект санатория – спортивная площадка на улице. Подробно о нем говорить пока рано, нужно еще пройти все этапы согласования. Если кратко, речь идет о современной всесезонной спортивной площадке, универсальность которой позволит зимой заливать на ней каток.

Подводя итоги, Наталия Милюкова с улыбкой замечает, что спорту всё-таки ближе практика. Так что, дорогой читатель, добро пожаловать в санаторий «Надежда» за здоровьем!





КАЧЕСТВО ЖИЗНИ

Маммография может спасти

Рентгенолог санатория «Надежда» Елена Кравцова прочитала лекцию «Маммография – основной метод профилактического обследования». Редакция «ВХ» рассказывает, как с его помощью можно спастись от рака груди.

1. Что случилось?
2. Откуда берётся рак молочной железы?
3. Ясно. А маммография тут при чём, и что это вообще такое?
4. Это обследование можно проходить всем женщинам?
5. Как часто нужно ходить на маммографию, чтобы не упустить болезнь?
6. Говорят, что рентген – это вредно. Может, всё-таки не стоит?
7. Маммография – это больно?
8. Какие есть противопоказания?
9. А я сама могу заметить рак?

Головные боли устранил барокамера



В одной из лучших здравниц Самарской области – санатория «Надежда» – продолжают бесплатные научно-просветительские лекции. На прошлой неделе отдыхающим рассказали, что такое гипербарическая оксигенация, и объяснили, как эта процедура улучшает самочувствие пациентов.

стрессами. Насыщение организма кислородом поддерживает его работоспособность, улучшает память, повышает иммунитет и устойчивость к перегрузкам, уменьшает неблагоприятное воздействие окружающей среды и нормализует сон.

Отметим, что метод гипербарической оксигенации популярен не только в медицине, но и в косметологии. Врачи утверждают: «Один курс лечения кислородом может заменить целый комплекс косметических процедур, которые применяются в борьбе с дряблой кожей, неровным цветом лица, морщинами и другими последствиями нездорового образа жизни, и симптомами старения».

ВАЖНО ЗНАТЬ

- Противопоказаниями для оксигенотерапии являются: боязнь замкнутого пространства, эпилепсия, воспаление носоглотки, наличие новообразований любой локализации, высокое давление.

- Перед тем, как записаться на процедуру, необходимо проконсультироваться со специалистом – терапевтом или баротеравтом.

- Для работников ТОАЗа, которые приобретают путёвку в санаторий «Надежда» по тарифу «Всё включено», курс оксигенотерапии входит в пакет процедур.

- Если вы заезжаете в здравницу с тарифом «Базовое лечение», «кислородные» сеансы оплачиваются отдельно. Стоимость одной процедуры – 600 рублей.

Лекцию о лечении кислородом читала врач-баротерапевт Ольга Устьянцева. Гипербарическая оксигенация (ГБО, или как ее проще называют – барокамера) представляет собой метод лечения различных заболеваний кислородом под повышенным давлением. Процедура проводится в специальной герметичной капсуле с прозрачными окошками, в которую пациента помещают лёжа. Тому остаётся отдыхать, вдыхая обогащённый кислородом воздух. Давление в барокамере и скорость компрессии и декомпрессии регулируются в специальном блоке управления. Их показатели по манометру контролирует и регулирует врач или медицинская сестра. Специалист во время процедуры обязательно находится рядом с барокамерой, поэтому бояться не стоит. В капсуле создают особые условия, которые соответствуют погружению примерно на пять метров ниже уровня моря. Гипербарическая оксигенация проводится курсом – от пяти и до десяти сеансов. Продолжительность процедуры – от двадцати минут до одного часа.

По словам Ольги Устьянцевой, лечение кислородом показано людям с усталостью, частыми головными болями, сердечно-сосудистыми нарушениями, гипертонической болезнью, хронической венозной недостаточностью. Также эта процедура применяется для улучшения состояния здоровых людей, работа которых связана с рисками и

6. Говорят, что рентген – это вредно. Может, всё-таки не стоит?

При использовании современных маммографов уровень облучения очень небольшой. Гораздо опаснее для вашего здоровья – не сделать маммограмму и выявить опухоль на поздних стадиях.

7. Маммография – это больно?

В большинстве случаев женщины называют процедуру неприятной, редко – болезненной. Для того, чтобы маммография прошла наиболее комфортно, лучше делать её на 5-12 день цикла.

8. Какие есть противопоказания?

Абсолютное противопоказание - беременность.

9. А я сама могу заметить рак?

Да, но на более поздней стадии. Примерно в 20% случаев рак молочной железы обнаруживается при пальпации женщиной самостоятельно или врачом. Следовательно, в связи с этим самостоятельное обследование молочных желез следует ввести в привычку.

1. Что случилось?

За последние годы среди множества заболеваний наибольшую опасность представляет рак молочной железы, который вышел на первое место среди злокачественных новообразований у женщин. Основная российская проблема – поздняя диагностика онкологических заболеваний. Чем раньше обнаружена опухоль, тем более вероятно излечение.

2. Откуда берётся рак молочной железы?

С относительной уверенностью ученые могут ответить на этот вопрос лишь в 5% случаев – когда речь заходит о наследственных формах рака и доказанных мутациях в генах, которые и приводят к развитию опухоли. Однако существует довольно много факторов, которые увеличивают риск развития заболевания. Вот некоторые из них:

- нерожавшие или поздние роды (после 30 лет);
- аборт, прерывание первой беременности;
- раннее наступление месячных (до 12 лет);
- поздний (после 55 лет) климакс;
- алкоголизм и курение;
- возраст старше 50 лет;
- длительный прием гормонов;
- ожирение;
- стресс;
- жители городов;
- заболевания щитовидной железы.

3. Ясно. А маммография тут при чём, и что это вообще такое?

Маммография – это рентгеновское обследование молочной железы, позволяющее выявить рак молочной железы на ранних стадиях, когда опухоль ещё не достигла тех размеров, которые можно выявить при самообследовании или на приёме у врача-маммолога.

Маммография даёт возможность:

- повысить вероятность излечения (в начальных стадиях в 95% случаев рак молочной железы можно вылечить);
- сократить время, необходимое для лечения;
- ограничиться удалением только самой опухоли, а не всей молочной железы;
- избежать назначения химиотерапии.

4. Это обследование можно проходить всем женщинам?

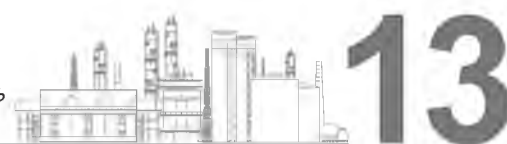
Нет, маммографию начинают делать с 39 лет. Если вы моложе – предпочтительнее проводить УЗИ – дообследование.

5. Как часто нужно ходить на маммографию, чтобы не упустить болезнь?

Женщинам после 40 лет – раз в два года, а после 50 – ежегодно (если врач не рекомендует чаще).



Предложенная самарцем Александром Назаровым идея – снять художественный фильм о битве полководцев Тимура и Тохтамыша – получила поддержку. Режиссѐр и гендиректор «Мосфильма» Карен Шахназаров официально попросил прислать в редакцию сценарий. Битва на реке Кондурче произошла в 1391 году на территории современной Самарской области и закончилась разгромом золотоордынского хана Тохтамыша.



ПОЛЕЗНАЯ ПРАКТИКА

Производственному туризму – быть!

Елена Загртидинова

Группа молодых работников Тольяттиазота приняла участие в первой поездке в рамках производственного туризма. В конце июля заводчане посетили одну из крупнейших российских компаний по производству минеральных удобрений – ПАО «Акрон» в Великом Новгороде.

Музей будущего

Выбор именно этой компании был неслучаен. Акрон является родственным предприятием, производящим схожую продукцию – на промплощадке функционируют три агрегата аммиака, пять агрегатов карбамида, производство метанола и углекислоты. Помимо этого большая доля приходится на неорганическую химию, продукцию органического синтеза, апатитового концентрата и редкоземельных элементов.

Целью визита на Акрон стал обмен опытом в области производства и молодежной политики на родственном предприятии. Данная поездка была организована Самарской областной организацией Росхимпрофсоюза совместно с администрацией ТОАЗа, – прокомментировала председатель совета молодежи Евгения Суходеева. – В состав делегации мы включили 14 участников – десять членов совета молодежи (председатель, ответственные по направлениям и активисты в качестве поощрения), а также трое представителей заводской профсоюзной организации. Специально был подобран такой состав, чтобы по итогам поездки каждый смог внести предложения по своему направлению.

В первый день состоялась ознакомительная экскурсия в музей трудовой и боевой славы Акрона, который в прошлом году реконструировали к 50-летию предприятия. Каждый уголок в нем оснащён мультимедийными технологиями, позволяющими показать сложные технологические процессы, исторические и документальные материалы. На площади в 250 квадратных метров разместились экспонаты, рассказывающие о предприятии, его истории, технологиях и людях. А также два интерактивных



киоска с удобной навигацией, где нам продемонстрировали оцифрованные архивные материалы.

В ходе автобусной экскурсии по территории завода тоазовцев провезли мимо различных подразделений. Но, пожалуй, самым впечатляющим стал визит на площадку агрегата «Аммиак-4». Это производство было запущено в 2016 году, а в церемонии открытия принимал участие президент Владимир Путин. Новый агрегат значительно эффективнее многих аналогичных производств в России – его производительность 2300 тонн аммиака в сутки, а потребление газа составляет в среднем 938 м³/т. Кроме того, мы увидели ещё один крупный инвестиционный проект Акрона – строящуюся площадку трех новых агрегатов азотной кислоты.

Конструктивная работа

В дальнейшем встреча проходила в формате круглых столов. В музее в ходе общения с представителями управления по персоналу шла речь о социальной и молодежной политике обеих компаний. Коллег с

Акрона интересовала деятельность тоазовского совета молодежи. Как оказалось, такой орган в структуре компании отсутствует. Много вопросов с их стороны было задано и по программе добровольного медицинского страхования, которую ТОАЗ успешно реализует уже третий год, а также о реализации программы предоставления служебного жилья. В свою очередь тоазовцев впечатлил большой опыт Акрона в организации конкурсов профессионального мастерства – некоторые моменты наши коллеги даже взяли на заметку. Много вопросов задали тоазовцы и о программе профориентации.

Ещё два круглых стола были посвящены работе профсоюзов. Акрон представляли председатель Новгородской областной организации Росхимпрофсоюза Сергей Ян и заместители председателя профпервички – Станислав Мельников, Андрей Кондратеня и Николай Будницкий.

Одно из отличий наших профпервичек – разная организация работы аппарата. Акронцы имеют возможность посетить профком прямо в городе, для этого не обязательно ехать на предприятие, – сказал

зампредседателя профкома Тольяттиазота Дмитрий Назин. – Также у коллег с Великого Новгорода есть возможность содержать детско-спортивную школу, строить спортивный комплекс, по-другому организована выдача подарков к Новому Году. Со своей стороны, члены профкома ПАО «Акрон» задавали вопросы об участии профсоюза в дисциплинарной комиссии, комиссии по трудовым спорам.

Помимо социальной политики, стороны обсудили реализацию в стране новой пенсионной реформы, обменялись опытом своих действий в этой области. Затронули вопрос по спецценке условий труда. Пообщались по наполнению коллективных договоров предприятий, сравнили уровни заработных плат разных категорий работников, социальные льготы, гарантии и так далее. В интервью «ВХ» председатель Росхимпрофсоюза Самарской области Вячеслав Финагин отметил большую пользу, которую приносят подобные встречи.

Кто-то добился успеха в одном направлении, кто-то в другом. Мы можем взять что-то полезное у других, рассказать о

своем опыте, а может, даже соединить эти два мнения, провести работу над ошибками и прийти к одному хорошему решению. Тем самым мы можем координировать свою деятельность в рамках Росхимпрофсоюза и развиваться. Лично для меня в ходе поездки был получен полезный организационный опыт по координации действий между нашей областной организацией с новгородской и взаимодействию с администрациями обеих компаний. В перспективе мы будем использовать его при следующих поездках.

Господин Великий Новгород

Помимо деловых встреч для тоазовцев была организована обширная культурная программа. В первый день при участии опытного гида состоялась обзорная экскурсия по городу с посещением самых знаковых памятных мест. Великий Новгород – настоящий музей Древней Руси, здесь произошло зарождение русской государственности и демократии. В ходе экскурсии гид рассказывала об уникальности города с точки зрения архитектуры. Мы увидели старинные монастыри, церкви, деревянные дома, возраст которых более 400 лет. Посетили музей деревянного зодчества «Витославицы», Софийский собор, Ганзейский фонтан. Во второй день центральным моментом поездки стал новгородский Кремль XI века (так называемый «Новгородский детинец»). Мощные оборонительные башни новгородской крепости оставили незабываемое впечатление. Также мы увидели знаменитый памятник «Тысячелетие России», воздвигнутый в 1862 году в честь 1000-летия призвания варягов, и бывшее Ярославово дворище – архитектурный комплекс, где восемь столетий назад проходили шумные ярмарки. Здесь до сих пор сохранилась белая аркада Гостиного двора, состоящая из нескольких десятков белокаменных арок.

Считаю наш первый опыт в рамках производственного туризма очень удачным и продуктивным. По итогам участниками поездки будут подготовлены предложения по внедрению на нашем предприятии, – подытожила Евгения Суходеева. – На этом мы останавливаться не будем. Есть идея совместно с обкомом и профкомом осенью провести круглый стол уже на базе Тольяттиазота с целью обмена опытом в части наставничества и молодежной политики с химическими предприятиями, производящими схожую продукцию. Кроме того, планируются дальнейшие поездки в рамках производственного туризма – в этом году мы также поедем в Казань на предприятие «Казаньоргсинтез». Поездку планируется совместить с выступлением нашей команды на традиционном в республике Татарстан фестивале КВН среди химиков.





С 3 по 24 сентября в детской библиотеке №11 (ул. Юбилейная, 25) будет работать студия юных иллюстраторов «Карандаш». На творческих занятиях профессиональный художник Татьяна Козлова познакомит детей с историей книги и работами художников-иллюстраторов, научит работать с художественными материалами и осваивать различные техники рисования. Подробности по тел.: 666-072.

ЛЮДИ ДЕЛА

Четверть века в копилке опыта

Ольга Петрова

18 июля исполнилось ровно 24 года, как оператор ДПУ первого агрегата аммиака Игорь Фролов приступил к работе на Тольяттиазоте в смене «А». Такое постоянство в течение почти четверти века обусловлено просто: любовь к делу вкупе с доброй атмосферой в коллективе дают хороший результат.

На Тольяттиазот Игорь Фролов пришел в 1994 году после того, как поработал на тольяттинском электротехническом заводе. Признается, что знакомиться с химическим производством было непросто, сказывалось отсутствие опыта, накапливалось множество вопросов, решать которые помогали старшие коллеги, в частности начальник смены Василий Матвеевич Кудрявцев и старший оператор Анатолий Федорович Бышкин. Постепенно, признается Игорь Фролов, втянулся в работу, буквально влюбился в свое отделение риформинга и понял, что быть оператором ДПУ – сложно, но интересно.

– Оператору ДПУ необходимо быстро реагировать, просчитывать, уметь оперативно принимать решения, – рассказывает он. – Плюс есть возможность поработать в разных ситуациях, каждая из которых в итоге идет в профессиональную «копилку». Немаловажный плюс – работа в коллективе, где можно обменяться профессиональными навыками.

Полагаясь на собственный опыт, Игорь Фролов считает, что изучить тонкости профессии оператора ДПУ можно не менее, чем за три-пять лет – это именно тот срок, отработав который, он почувствовал себя уверенно. Нарботке опыта способствуют и различные ситуации на производстве – особенно запомнился 2002 год, когда на агрегате заменили печь риформинга, катализаторы, и пускать агрегат приходилось зимой. Но именно благодаря тому, что довелось побывать в нестандартной ситуации, профессиональная уверенность выросла.

Опыта в работе добавляет и изучение других рабочих мест – смежные Игорь Фролов неплохо знает, в том числе имеет допуск к работе на метаноле. «Само собой, все отделения агрегата тесно связаны между собой, поэто-

му изучить их тоже необходимо», – считает он.

Практически за четверть века работы на агрегате Игорю Фролову есть чем поделиться с новыми сотрудниками, которые только устраиваются на производство. По его наблюдениям, молодые операторы в основном приходят уже «подкованными», а на отделение риформинга – после двух или трех изученных рабочих мест, поэтому передавать опыт несложно. На вопрос о том, чему он старается обучить молодых операторов, Игорь Фролов отвечает уверенно:

– В первую очередь, ответственному отношению к работе. Мы трудимся на серьезном производстве, на котором очень многое зависит от наших действий. Поэтому необходимо оправдывать оказанное доверие. Кроме того, любой коллектив объединен главной задачей – длительной безостановочной работой агрегата, со своей стороны важно прикладывать к этому максимум усилий. Важен также интерес к работе, благодаря которому достигается результат. А молодежи еще важно научиться сохранять спокойствие в любой ситуации, быть уверенными в себе и в случае



сомнений не бояться спрашивать.

Конечно, любая работа не исключает досуга. О том, как его можно провести, Игорь Фролов с коллегами узнают из информационного табло, газеты «Волжский химик» и соцсетей.

– Молодежь также следит за сюжетами о жизни предприятия на Youtube, частенько смотрим их все вместе, – улыбается коллега.

И, конечно, сюжет о Дне химика не пропустили – ведь в этом году в профессиональный празд-

ник Игоря Фролова наградили почетной грамотой министерства промышленности и технологий Самарской области. У него уже есть внутризаводская награда, поэтому областное признание стало еще одним подтверждением профессионализма оператора первого агрегата.

– Без сомнения, приятно получить награду такого уровня, – говорит Игорь Фролов. – И она явилась дополнительным стимулом к тому, чтобы продолжать добросовестно работать и приносить пользу предприятию.

УВЛЕЧЕНИЕ

Умеет собирать победные коллективы

Юрий Николаев

Максим Кошелев – спортсмен-универсал, который нашел самый правильный путь в физической культуре: любить спорт во всех его проявлениях, получать от него максимум пользы и удовольствия, и передавать такой подход своим коллегам.

С приходом электромеханика Максима Кошелева спортивная жизнь 27 цеха заиграла новыми яркими красками. Теперь подразделение практически не пропускает ни одного заводского турнира. К тому же с завидным постоянством пополняя призами уголок спортивной славы.

Любовь к спорту Максиму привил папа.

– Детство у меня было спортивное. Отец со мной занимался, вместе ходили на лыжах, бегали в лесу. Попробую вспомнить все секции, которые посещал, – смеется он.

Акробатика стала первым серьезным спортивным увлечением нашего героя. В начальных классах он занимал призовые места в городских соревнованиях.

– Тогда лучших со всего города забирали тренироваться в спорткомплекс «Акробат». На отборах случилось мое самое большое разочарование. Занял первое место, но меня забраковали, сказав, что слишком высокий для акробатики.

Далее парень пробовал себя в ушу, карате, борьбе. Но серьезно Максим остановился

на гребле на байдарках. Имеет первый разряд, на короткой воде выполнял нормативы кандидата в мастера спорта.

– Всем мальчишкам советую этот вид спорта. Развивает силу и выносливость. Тем более гонки никогда не бывают скучными. С ностальгией вспоминаю те времена. Всё лето с утра и до вечера проводили на воде. Когда холодало, переходили в тренажерный зал, бассейн, лыжную базу.

В 18 лет вместо активного спорта на первый план вышла учеба, затем работа. Как признается Кошелев, трагедией для него это не стало, ведь он и раньше не связывал себя с профессиональным спортом. Для себя он давно определил – от спорта нужно брать всё положительное, а не жертвовать ради него личным развитием, карьерой, семьей.

В 2006 году Максим устроился на Тольяттиазот в цех №55. Но записаться без спорта не планировал. Обвыкся, влился в коллектив и взялся за «спортивное» дело.

– Тогда такого спортивного разнообразия на заводе не было. Самый популярным был турнир по мини-футболу от профкома. И 55 цех его не пропускал, даже в призах были, – вспоминает он. – В составе цеха №55 успел стать и чемпионом завода по баскетболу.

Затем последовал еще один этап в карьере нашего героя – перевод в цех №27. И вместе со своими профессиональными навыками он привнес в новый коллектив свою любовь к физической культуре.

Удивительно, что Максим, всегда занимавшийся индивидуальными видами спорта, особенно уважает командные соревнования. Футбол, волейбол, баскетбол, стритбол – теперь ни один из этих турниров не проходит без участия команд цеха №27, в составе которых играет Максим Кошелев. Можно позабыть не только количество, но и качество этих выступлений. Пока только волейбол не поддался электроремонтному цеху, а в остальных командных видах дружина 27-го завоевывала чемпионские звания, становилась призером.

– На самом деле, многие ребята хотели участвовать и раньше. Просто некому было дать клич, собрать всех вместе, – скромничает Кошелев. – Сейчас ситуация поменялась, инициатива исходит от всех. Например, в пейнтбол команда отличная собралась, шага не хватило до призов. Сейчас вот в лазертаге попробуем свои силы.

Часто случается, что человек желает участвовать в общественной жизни, но его держат какие-то стеснения, стереотипы. На помощь приходят такие коллеги, как Максим Кошелев, который своим личным примером готов убедить товарища:

– Никого насильно не уговариваем и не заставляем. Но случается, что человек вроде хочет участвовать, но никак не решится. Вот тут разясним, замотивируем. Обычно потом такие парни сами проявляют активность. На самом деле главное не результат, а сплоченность, дружба. Костяк есть, но хотелось бы большей актив-



Максим Кошелев (второй слева) – капитан чемпионской команды

сти от молодежи. Может, глядя на наши успехи, захотят присоединиться к спорту.

В череде командных турниров не забывает Максим и о других своих спортивных увлечениях – он дважды принимал участие в городском турнире по шахматам Росхимпрофсоюза, неизменно попадая в группу лидеров.

К тому же прилежный папа привлекает к спорту и своих дочек. Причем, и к тоазовскому тоже: все вместе Кошелевы дважды становились победителями турнира «Папа, мама, я – спортивная семья».

– Обе дочери сейчас серьезно занимаются волейболом. Могу с ними покататься на велосипедах, прогуляться. Да и папа мой, их дедушка, теперь

переключил внимание на внучек, – улыбается Максим. – В воспитании детей придерживаюсь позиции – спорт для пользы здоровья и дисциплины. Для меня, например, учеба важнее. Вот вырастут, будут показывать результат в спорте, тогда поддержку любой их выбор.

P.S. Удивительно, но байдарочнику Максиму Кошелеву пока не приходилось участвовать в туристических сплавах или кругосветках на воде. При первой же возможности он планирует заполнить этот пробел. Благо, на заводе многие готовы поддержать его инициативу. А Максим умеет собирать победные коллективы.

Жителей области приглашают на спектакли «Золотой маски»

7-22 сентября в Новокуйбышевске состоится фестиваль «Золотая маска», гости которого со сцены местного Дворца культуры смогут увидеть спектакли, отмеченные высшей театральной премией в разные годы. Откроет фестиваль спектакль театра имени Маяковского из Москвы «Отцы и сыновья». Начало всех спектаклей в 19.00.



БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

Новое оборудование для «Ариада»

Елена Загртинова

Благотворительные инициативы Тольяттиазота реализованы ещё в одном проекте. На днях представительницам совета женщин Тольятти в лечебно-реабилитационном центре «Ариада» было продемонстрировано новое оборудование, закупленное по результатам ряда благотворительных проектов. Один из аппаратов – комбинированный медицинский тренажер для активного восстановления верхних и нижних конечностей Sungdo SE-1000, был приобретен на средства, вырученные после продажи билетов на спектакль «Женитьба Бальзаминова».

Комбинированный медицинский тренажер Sungdo SE-1000 является одним из самых эффективных аппаратов для восстановления работы конечностей верхнего и нижнего пояса. Благодаря ему десятки маленьких пациентов тольяттинского лечебно-реабилитационного центра «Ариада» с различными неврологическими отклонениями смогут быстро восстановить мышцы, суставы, связки и кости. Устройство выполнено в форме велотренажера, а принцип действия заключается в восстановлении обездвиженных конечностей за счет здоровых. Тольяттиазот стал одним из инициаторов проекта по передаче данного оборудования. Средства на его приобретение были собраны в ходе благотворительного спектакля «Женитьба Бальзаминова», который с аншлагом прошел весной в стенах ДК ТОАЗа. Напомним, что роли в нем исполнили первые лица города, а одной из актрис стала заместитель генерального директора ЗАО Корпорация «Тольяттиазот» Юлия Петренко.

– Когда мы выбираем проекты, в реализации которых хотим поучаствовать, в первую очередь обращаем внимание на долгоиграющий эффект от этих инвестиций, – прокомментировала Юлия Владимировна. – В данном случае вложения денег, времени и сил нашей компании несут максимальный эффект, так как оборудование сможет помочь большому количеству детей, и оно долговечно. От себя хочу от-

метить: когда мы инициировали этот благотворительный спектакль и потратили свое личное время на его подготовку, главной целью стало то, чтобы сегодня данное оборудование появилось здесь. Приятно, что на проект откликнулось так много неравнодушных людей, и он позволил оказать адресную помощь тем, кто в ней нуждался.

В торжественной передаче оборудования приняли участие и представительницы городского совета женщин – его председатель Нина Болканскова, директор благотворительного фонда «Небезразлично» Светлана Лященко, управляющий офиса «Тольяттинский» банка «Авангард» Светлана Шамшина. В сопровождении главврача центра «Ариада» Елены Маркеловой они смогли лично убедиться в том, какое еще оборудование было закуплено на средства, вырученные от различных благотворительных проектов.

Так, вновь включена в лечебный процесс лечебно-реабилитационная кровать «Сатурн» для лечения новорожденных и детей в возрасте до года методом сухой иммерсии. Она была отремонтирована за счет благотворительных взносов. Данное оборудование позволяет смоделировать условия частичной невесомости, где на ребенка действуют несколько факторов одновременно. Гости смогли наглядно увидеть ее использование – в момент визита там находилась полугодовалая пациентка.

– Мы занимаемся здесь всего полтора месяца, но уже после первой процедуры увидели прогресс в лечении в области двигательных функций и работы всех мышц, – отметила мама девочки.

Еще одно новое оборудование, стоимость которого исчисля-



ется сотнями тысяч рублей, – аппарат крайне высокочастотной терапии (КВЧ). Он стимулирует активные точки и позволяет детям с задержками психоречевого развития быстрее восстанавливаться и развиваться, и помогает в работе психологам, воспитателям и логопедам «Ариада».

– Очень важно оказывать поддержку в первую очередь тем, кто в ней особо нуждается. Искренне надеюсь, что это оборудование поможет сохранить здоровье юных жителей Тольятти. Наши забота и внимание нужны детям, чьи физические возможности оказались ограниченными, – сказала директор фонда «Небезразлично» Светлана Лященко. – Надеемся на дальнейшее

плодотворное сотрудничество с компанией «Тольяттиазот».

Курсы в лечебно-реабилитационном центре «Ариада» для детей и подростков с ограниченными возможностями ежегодно проходят около четырех тысяч человек – это дети с патологиями перинатального периода, нарушением опорно-двигательного аппарата, с диагнозом ДЦП и дети, имеющие некоторые отклонения в физическом и психическом развитии.

– Конечно же, мы хотим, чтобы их реабилитация проходила эффективно, – рассказала директор центра Елена Маркелова. – Поступившее оборудование, несомненно, поможет повысить качество предоставляемых услуг

и позволит детям с ограниченными возможностями здоровья скорее возвращаться в обычную среду. Как работники бюджетной сферы мы рады любой помощи, поэтому горячо благодарим инициативных жителей Тольятти за их поддержку.

Средства на приобретение медицинского тренажера Sungdo SE-1000 были собраны в ходе благотворительного спектакля «Женитьба Бальзаминова», который с аншлагом прошел весной в стенах ДК ТОАЗа.



ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

Химики нужны всем

Анна Землянова

18 июля в Тольяттинском государственном университете прошла встреча абитуриентов института химии и инженерной экологии с представителями производственных компаний Самарской области. О своих предприятиях поступающим в вузы

рассказали сотрудники Тольяттиазота, Сибур, КуйбышевАЗота, Эковоза, Озон-Фармацевтики и ИОНИА-Тольятти.

Открывали встречу представители нашей компании – преподаватель центра по подготовке и повышению квалификации кадров Евгения Гунченко и пред-

седатель совета молодежи Евгения Суходеева. Они показали абитуриентам познавательный фильм о заводе, а также подробно рассказали ребятам о программе профориентации, мерах поддержки талантливой молодежи, льготах, интересных событиях и акциях, которые проводит Тольяттиазот. От предприятия будущим студентам подарили брендированные блок-

ноты, папки для документов, ручки и брелоки.

– Главная цель подобных визитов в Тольяттинский государственный университет – презентация нашего предприятия и, в конечном итоге, пополнение кадрового резерва завода, – говорит Евгения Гунченко. – Тольяттиазот всесторонне помогает вузу готовить квалифицированных специалистов – мы

закупаем для госуниверситета лабораторное оборудование, реактивы, приглашаем студентов участвовать в программе профориентации и набираться опыта – проходить у нас практики, писать научные работы, связанные с предприятием. Мы готовы выплачивать перспективным молодым людям стипендии и впоследствии принять их на работу.



СИСТЕМА УЛУЧШЕНИЙ

Всеми своё место

Анна Землянова

На ТООЗе внедряется 5S – система организации рабочего места, которая позволяет значительно повысить эффективность и управляемость операционной зоны, улучшить корпоративную культуру, повысить производительность труда и его безопасность, сохранить время персонала. Главный идеолог системы бережливого производства – заместитель директора по операционной деятельности Виталий Дмитриук.

5S предполагает наведение порядка, создание ясной, идеально организованной рабочей среды. Система получила своё название по пяти шагам, которые необходимо сделать для устранения ряда потерь, и происходит от начальных букв пяти японских слов:

Seiri (сортируйте): избавьтесь от ненужного на рабочем месте;

Seiton (создайте порядок): найдите удобное место для каждого предмета;

Seiso (содержите в чистоте): добейтесь чистоты в рабочей зоне;

Seiketsu (стандартизируйте): установите стандарты рабочего места;

Shitsuke (совершенствуйте): соблюдайте установленные стандарты и улучшайте их.

Виталий Дмитриук на своих занятиях по прогрессивным методам безопасности уже начал рассказывать слушателям о системе бережливого производства и призывать к её внедрению. Разослал руководителям цехов и подразделений рекомендации, как вводить 5S поэтапно. Подготовил несколько плакатов о системе 5S для размещения на стендах перед корпусом №121. Первые результаты этой работы мы сегодня публикуем в газете.



Участок гуммировки цеха №63

На участке гуммировки цеха №63 слесари-ремонтники Андрей Кудряшов и Александр Мелёхин сделали стенды с инструментами общего пользования. По словам, героев, наиболее востребованные из них – нож и ролики.

– Раньше инструменты лежали в разных местах. Одни – на полке, другие – в ящиках, третьи – вообще в мастерской. Чтобы найти нужный ролик или отвертку, приходилось тратить время, сейчас этой проблемы просто нет, – рассказывает Андрей Кудряшов.



Участок водоснабжения и канализации цеха №19

Начальник участка водоснабжения и канализации цеха №19 Александр Иванов загорелся идеей сделать удобные стенды для инструментов сразу после того, как ознакомился с информационной рассылкой о системе 5S от Виталия Дмитриука в СЭД Директум.

– Пользуемся стендом каждый день, – говорит слесарь-ремонтник Евгений Мартыничук. – Очень удобно, что все ключи и прокладки подписаны. Сразу видно, где и что лежит, и куда потом нужно вернуть инструмент.



5S в кабинете энергетика цеха №19

Пример внедрения системы 5S в кабинете показал энергетик цеха №19 Сергей Кузнецов:

– В 2014 году, когда я только устроился на ТООЗ, у меня на столе и в шкафу кипами лежали папки с различными документами. Для того чтобы найти нужную бумагу, приходилось перебирать все папки. На это уходило много времени.

Со временем Сергей решил поменять свой подход к работе. Установил стеллаж, разложил по ячейкам документы, подписал все папки, с которыми работает. Теперь, говорит, трудиться стало комфортнее.

КОММЕНТАРИЙ:

Виталий Дмитриук, заместитель директора по операционной деятельности:

– Система 5S предполагает, что из каждого рабочего места, как из клеточки, оздоравливается весь организм, все помещения завода. Сегодня мы увидели, как на некоторых участках, на отдельных рабочих местах внедрены первые три «шага» системы. Теперь специалистам нужно делать следующий шаг, то есть стандартизировать рабочие зоны. Как это делается? Рядом со стендами устанавливаются таблички, фотографии, на которых будет наглядно показано, как должен выглядеть стандарт рабочего места. Это делается для того, чтобы другая смена была в курсе, что и как должно лежать, куда после использования, нужно возвращать инструменты. Разрабатывается инструкция, включающая правила пользования документами/детальями на участках/рабочих местах. Определяется круг лиц, которые имеют право ими пользоваться.

Также необходимо провести многоплановую оценку рабочей зоны и выявить, где работник теряет время, где он может получить травмы? Если вы знаете ответы на эти вопросы, значит, пора браться за дело – подумать, как можно устранить эти факторы и совершенствовать свои условия труда.

ТРАДИЦИЯ

Тольяттиазот – друг моряков

Юрий Николаев

День военно-морского флота с размахом отметили в России, в том числе и в Тольятти, где праздник для горожан помог организовать Тольяттиазот.

Наша компания уже несколько лет подряд поддерживает городскую инициативу проведения праздника моряков. В этом году торжественная и концертная программа в Комсомольском районе проходила на сцене молодежного центра «Спутник». Еще перед началом события набережная пестрела Андреевскими флагами, тельняшками и бескозырками. Народ стекался к сцене, где вот-вот должен был стартовать праздник.

Начало торжества было наполнено патриотическими моментами. Курсанты детского морского центра имени Никоно-

ва внесли на главную сцену флаг России, Андреевский флаг и флаг Военно-Морского флота СССР. Собравшиеся почтили минутой молчания память погибших моряков-героев.

Присутствовавшие на событии высокие гости выступили с поздравлениями. Председатель городской думы Дмитрий Микель отметил, что в Тольятти есть давняя традиция поздравлять моряков с праздником. Тольяттинцам он пожелал мирного неба над головой.

Благодарили в этот вечер и организаторов праздника, среди которых ТООЗ. Глава Комсомольского района Артем Анисимов назвал моряков гордостью России, мужественными и достойными людьми, искренне любящими свою Родину:

– Отвечая им взаимностью, чувствуем моряков, устраивая такие праздники. Приятно, что наши социально ориентированные предприятия – Тольяттиазот

и КуйбышевАзот – всегда помогают нам в этом.

– Без друзей жить нельзя. Можно даже перефразировать выражение: «У России есть только два союзника – армия и флот». А у тольяттинских офицеров запаса два друга – Тольяттиазот и КуйбышевАзот, – отметил председатель тольяттинского Союза офицеров запаса «Честь имею» Александр Елхов.

На сцену поднялся и заместитель генерального директора – директор по операционной деятельности ЗАО Корпорация «Тольяттиазот» Виктор Казачков. Называя Россию великой морской державой, он радуется, что в последние годы государство вновь обратило свое внимание на флот – строятся новые корабли, обновляются флагманы:

– Мощный флот позволяет России быть уверенной в своей защите, иметь веское слово на международной арене. Это стало возможно, в том числе и бла-



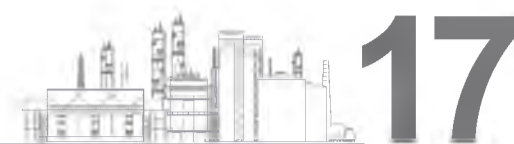
годаря таким предприятиям, как Тольяттиазот. Налоги, которые мы отчисляем в бюджет государства, так же идут на достойное поддержание военно-морских сил России. К тому же ТООЗ является градообразующим предприятием для комсомольчан, поэтому мы считаем

своим долгом помогать городу, в том числе устраивать праздники для тольяттинцев. Всех поздравляю с Днем ВМФ! Семь футов под килем!

Праздник продолжился концертом. Для зрителей пели и танцевали творческие коллективы города.

По Волге до Гавриловой поляны

Открылся новый речной маршрут, рассчитанный на лето: началась навигация от поляны им. Фрунзе до Гавриловой поляны и обратно. Как сообщает Самарское речное пассажирское предприятие, теплоходы с поляны им. Фрунзе отправляются в 7.15, 12.00, 17.00 и 20.15, с Гавриловой поляны – в 6.15 и 18.10.



СВЯЗЬ ПОКОЛЕНИЙ

Мальчишки и девчонки... из совета ветеранов

Юрий Николаев

День юбиляра – значимое событие в жизни заводских ветеранов. На очередной торжественной встрече бывшие работники ТООЗа собрались вместе, чтобы поздравить друг друга с праздником.

Не устаем с гордостью повторять о том, что День юбиляра – уникальное событие Тольяттиазота. Больше ни одна компания в городе не чувствует в торжественной обстановке своих бывших ветеранов, собирая их каждый квартал.

Совет ветеранов ТООЗа при поддержке администрации и профкома раз в три месяца поздравляет бывших работников предприятия, которые за отчетный период отметили юбилей. Для них во Дворце культуры подготовлены праздничные столы в Белом зале, подарки и развлекательная программа.

Председатель совета ветеранов Тамара Крюкова не перестает благодарить администрацию, профком и коллектив Дворца культуры за заботу о старших коллегах, которые сейчас на заслуженном отдыхе, но связи с родным заводом не теряют.

– На учете в ветеранской организации ТООЗа около 1400 человек. Вступить в нее может далеко не каждый заводчанин. Во-первых, нужно иметь стаж работы на заводе не менее десяти лет, во-вторых, ТООЗ должен стать последним местом работы перед выходом на пенсию. Члены совета ветеранов могут рассчитывать на различную поддержку, в том числе ежеквартальные денежные выплаты. Помимо прочего, мало на каком предприятии ветераны так активно участвуют в общественной жизни компании, как на ТООЗе. О нас не забывают, всюду приглашают, чувствуют, привлекают к организации тех или иных мероприятий. Даже на пенсии люди не чувствуют, что расстались с родным предприятием навсегда. Мы продолжаем быть частью заводской семьи.

Тамара Степановна с улыбкой отмечает, что у Дня юбиляра второго квартала есть свои особенности. Например, уже который год, несмотря на разгар лета, в этот день идет дождь. Вот и сегодня погода не стала отходить от своих традиций. Еще день торжества примечателен тем, что собирает не самую массовую аудиторию.

– На Дни юбиляра первого и четвертого кварталов, например, приходят под сто человек. А во втором квартале именинников почему-то меньше, да еще и дачный сезон – не все могут прийти. Сегодня нас собралось 30 человек. Зато проходят такие торжества в домашней и объединяющей обстановке, – говорит она.

Действительно, в формате праздника неизменно главным остается его душевная атмосфера.



ра. Звучит удивительно, но здесь тоже встречаются люди разного поколения, разница в возрасте может достигать 20-30 лет. Им интересно друг с другом. Некоторые, проработав десятилетия на одном предприятии, только благодаря совету ветеранов знакомятся друг с другом, начинают тесно общаться.

– Мне нравится реакция тех, кто совсем недавно вышел на пенсию и присоединился к нам. Они признаются, что наши торжественные ветеранские встречи им даже больше по душе,

чем корпоративные праздники, – с гордостью отмечает Тамара Крюкова. – Да, они проходят на высоком уровне, но у нас самая теплая, непринужденная обстановка. Их сравнивают с семейными посиделками, когда у всех участников чудесное настроение.

Когда настало время торжественных поздравлений, лидер ветеранского движения Тамара Степановна адресовала коллегам много теплых слов, подчеркнув, что эту заботу и внимание они заслужили своим добросо-



вестным трудом на благо родного завода.

По традиции к ветеранам обратился представитель профсоюза. Заместитель председателя профкома Дмитрий Назин приветствовал юбиляров, прежде всего, словами благодарности за то, что оставили нам в наследство процветающую компанию:

– По-прежнему обращаюсь к вам: «уважаемые заводчане». Вы оставили нам в наследство очень сильное и значимое для страны предприятие. И сейчас оно продолжает развиваться. Многие из вас знают, что в ближайших планах строительство новых производственных мощностей. Сейчас в компании уделяют много внимания развитию молодежи. Например, на потоке конкурсы профессионального мастерства, где молодые ребята, перенявшие ваш опыт, доказывают, что готовы прогрессировать. Предприятие развивается и в культурно-спортивном плане, заложенные вами основы социальной базы до сих пор востребованы: Дворец культуры, спортивный комплекс, санаторий. По-прежнему сильны на ТООЗе социальные гарантии для работников. Доказа-

тельством этого стала победа в конкурсе нашего коллективного договора, который признан лучшим в области. Ваше наследие живет и продолжает развиваться. Спасибо вам за это!

Торжественные выступления сменялись застольем. Ветераны с удовольствием общались не только друг с другом, но и с редакцией. Главный долгожитель этого вечера, 80-летний Виктор Васильевич Сулягин, оказался и самым романтичным, принес с собой роскошный букет лилий, которыми украсили сцену Белого зала. 26 лет, с 1983 по 2010 годы, он трудился оператором ДПУ на шестом агрегате.

– Уходить на заслуженный отдых было не тяжело, понимал, что время пришло. Всё-таки 72 года было. Хотя и сейчас справился бы с работой. За жизнью завода слежу – зять работает на ТООЗе и приносит домой «Волжский химик», из которого узнаю последние новости. Молодежь сегодняшняя знает своё дело, предприятие работает и развивается. Единственное сожаление, что уйдя с родного завода, мы не можем туда попасть. Уверю, большинство ветеранов с большим удовольствием посетили бы свои родные рабочие места, которым отдали десятилетия своей жизни. С нетерпением ждем приглашения посетить завод!

Елена Ивановна Иванова – из новичков, впервые на Дне юбиляра. Да и с заводом попрощалась всего полтора года назад. А до этого 32 года трудилась оператором химводоподготовки карбамида. Признается, что годы пролетели, как один миг. Если едет мимо ТООЗа, душа просится назад: здесь остались лучшие для Елены Ивановны работа и коллектив. Теперь отдушина – совет ветеранов:

– Я активистка и очень положительно отношусь к таким встречам. С таким удовольствием видимся! Мы же до сих пор называем друг друга «наши мальчишки» и «наши девчонки», делаем комплименты. С благодарностью принимаю такие праздники. Заботу о нас, ветеранах, со стороны предприятия мы чувствуем, и это очень приятно. О ТООЗе вспоминаем только по-доброму.





СТАТЬ ЛУЧШЕЙ ВЕРСИЕЙ СЕБЯ

Научи меня говорить

Анна Землянова

21 июля во Дворце культуры «Тольяттиазот» прошёл второй образовательный тренинг для молодых работников завода. Коуч Елена Родионова провела восьмичасовое занятие на тему: «Ораторское искусство и ведение переговоров».

Уметь выступать и договариваться на ТОАЗе хотят люди самых разных профессий – строители, программисты, операторы ДПУ, инженеры, переводчики. Нет, чтобы спать в выходной, а они не ленятся – всю субботу занимались тренировкой дикции, написанием речей, презентацией самих себя с импровизированной сцены.

Коуч (тренер) познакомила тоазовскую молодёжь с большим количеством скороговорок. Хотите говорить без каши во рту – тогда громко повторяем: «Гурбангулы Бердымухамедов украл у Танирбергена Бердонгарова

кораллы», «По шоссе Саша шел, саше на шоссе Саша нашел», «Цапля чахла, цапля сохла, цапля голова вашей голову головой переголовил, переыголовил».

К выступлению на публике всегда нужно готовиться. Речь необходимо писать заранее, предварительно ответив на несколько главных вопросов: «Перед какой аудиторией вы будете выступать?», «Что нужно этим людям, и зачем они пришли?», «Что вы должны рассказать, чтобы им было полезно и интересно слушать?».

Елена Родионова советует делать выступление не длиннее 18 минут. По словам тренера, именно за этот отрезок времени средний человек может воспринимать информацию на слух. Для примера она предлагает обратить внимание на интеллектуальные конференции на портале ted-talks.online.

У текста выступления должна быть одна конкретная цель и несколько историй, подкрепляющих её. На тренинге Елена показала легендарную речь Стива

Джобса перед выпускниками Стэнфорда, которая набрала более 29 миллионов просмотров на Youtube. Если вам хочется стать великим оратором – послушайте основателя Apple и Pixar. Проанализируйте его выступление и попробуйте рассказать о себе в подобной манере.

Один из способов подготовить сильный спич – при написании текста воспользоваться логической пирамидой Дилтса. Шесть уровней пирамиды – это своеобразная схема, которая поможет оратору сформулировать свою речь. Первый уровень – «Окружение». Можно начать выступление с описания происходящего: «Если мы посмотрим по сторонам, то поймём...». Второй уровень – «Поведение» – говорим о том, что делают люди на данный момент: «Все заняты одним...». Третий уровень – «Способности» – «Одному для выполнения работы, нужен час, другому – три часа». На четвертом уровне речь пойдет о ценностях спикера и его команды: «Нами движет вера в себя, любовь, в судьбу, в Бога». На пятом происходит идентификация: «Однако любой эксперт скажет: самое главное, это...». Шестой уровень – «Миссия» – «Только победа в конкурентной борьбе сегодня...». И снова возвращаемся на уровень «Поведение» и отвечаем на вопрос: «Что нужно сделать для решения той или иной проблемы?». Финал нашего выступления: «Идите и возьмите...».

Допустим, вы отлично справились, и у вас получился хороший текст. Однако на этом подготовка к выступлению не заканчивается. Важно потренироваться – пересказать кому-ни-

будь содержание, подобрать жесты, посмотреть, получается ли у вас удерживать зрительный контакт со слушателями, подумать, какие вопросы могут возникнуть у вашей аудитории, и ответить на них. Отработаете эти шаги, и можно смело на сцену.

Вообще, конечно, в одном маленьком газетном материале весь восьмичасовой тренинг не опишешь. Да и сам коуч считает, что самый результативный способ научиться выступать публично – это непрерывная практика. Так что всем, кто хочет стать оратором, пора браться за микрофон!

Фото автора

Елена Родионова советует делать выступление не длиннее 18 минут. По словам тренера, именно за этот отрезок времени средний человек может воспринимать информацию на слух.

P.S.: Образовательные тренинги для заводской молодёжи продолжатся до конца лета. Семинар «Апгрейд личности: элементы эффективности. Постановка целей» запланирован на четвертое августа, «Техники эффективного взаимодействия в стрессовых ситуациях» – на 18 августа.



ВАКАНСИИ



ПАО «ТОАЗ» ведёт набор кандидатов с опытом работы по следующим вакансиям:

инженер АСУ ТП, служба по метрологическому обеспечению, технический центр;

экономист в службу управленческой отчётности с опытом работы, профильным высшим образованием;

начальник сектора вентиляции, отопления, водоснабжения и пожаротушения;

руководитель группы по подготовке строительства, высшее профильное образование, опыт работы в аналогичной должности от пяти лет;

шеф-повар в блок питания в санаторий «Надежда», высшее образование, опыт работы в аналогичной должности от двух лет;

инженер отдела генплана и исходно-разрешительной документации, юридическое образование;

инженер-сметчик – ставка на период декретного отпуска, опыт работы в сметных программах, высшее образование (ПГС, ТГВ) обязательно;

медицинская сестра стоматологического кабинета, опыт работы и профильное образование обязательно (в МСЧ);

медицинская сестра хирургического кабинета, опыт работы и профильное образование обязательно (в МСЧ);

врач-хирург, опыт работы и образование по профилю (на 0,5 ставки);

врач-офтальмолог, опыт работы и образование по профилю (на 0,5 ставки);

врач-кардиолог, опыт работы и образование по профилю (на 0,5 ставки);

инженер-программист первой категории, третьей категории, профильное высшее образование, возможно без опыта работы;

инженер-электроник 3 разряда, высшее образование (ИТ), опыт работы по ремонту ПК;

инженер-монтажника технологического оборудования;

преподаватель по охране труда в цех №40, техническое образование, возможно без опыта работы;

специалист по проектной работе (высшее техническое образование по направлению «Автоматизация техпроцессов», опыт работы в проектной сфере);

электромонтёр охранно-пожарной сигнализации пятого разряда, среднетехническое образование (электроника, радиотехника) с опытом работы;

электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования пятого разряда, цех №05А, опыт от трёх лет;

слесарь-инструментальщик разряда, цех №24, опыт обязательно;

слесарь-ремонтник четвёртого разряда, цех №25, опыт работы и профильное оборудование обязательно, ремонт динамического оборудования;

электромонтажник четвёртого разряда, цех №27, участок по монтажу силовых сетей и освещения производства;

ведущий инженер-программист, цех №38, опыт работы в аналогичной сфере.

Обращаться по тел.: 601-196 (Мария).

Оператор ДПУ в химическом производстве, цехи №№ 01, 06; старший оператор ДПУ, цехи №№ 05, 08;

слесарь-ремонтник четвёртого разряда, цехи №№ 21, 22;

слесарь-ремонтник пятого разряда, цехи №№ 01, 03;

слесарь АВР шестого разряда, участок по эксплуатации и ремонту химзагрязненной канализации, цех №26;

электрогазосварщик шестого разряда (ручная дуговая, плазменная, газовая, газозлектрическая, аргодуговая сварка), цех №26;

электромонтёр по ремонту электрооборудования шестого разряда, служба по ремонту и обслуживанию релейной защиты и автоматики крупнотоннажных агрегатов аммиака и карбамида, цех №18;

электромонтер по защите подземных газопроводов от корро-

зии шестого разряда, участок по обслуживанию газопроводов и аварийно-восстановительным работам, цех №125;

облицовщик-плиточник четвёртого-пятого разряда, цех №119;

каменщик пятого разряда, цех №119;

бетонщик четвёртого разряда, цех №119;

инженер-технолог по сварке, цех №24;

кузнец на молотах и прессах шестого разряда, цех №24;

токарь пятого разряда, цех №25;

старший химик, цех №32;

старший лаборант шестого разряда, лаборатория очистных сооружений, цех №34 (ставка на период декретного отпуска);

рабочий зелёного строительства, цех №31;

подсобный рабочий, предприятие общественного питания, цех №67;

уборщик производственных и служебных помещений, цех №31.

Обращаться по тел.: 601-639 (Юлия).

Таланты «серебряного возраста»

В Тольятти продолжается поиск талантов среди горожан старше 55 лет. 7 сентября те, кто имеет вокальный, артистический, поэтический талант или выдающиеся способности в декоративно-прикладном творчестве, смогут рассказать о своих достижениях на всю губернию на областном социальном форуме «Серебряный возраст». Организатором выступает региональное министерство социально-демографической и семейной политики.

ЛИЧНОЕ ИЗМЕРЕНИЕ

Человек, который читает

Анна Землянова

Оператора ДПУ пятого агрегата аммиака увидит весь мир. В ноябре исполняется 200 лет со дня рождения Ивана Сергеевича Тургенева. В преддверии юбилея «Российская газета» и Государственный музей А.С. Пушкина запустили интерактивный проект «Читаем Тургенева» – создание видеокнижки «Ася». Идея состоит в том, чтобы люди различных профессий – литераторы, художники, ученые, производственники, спортсмены, учителя – прочитали небольшой отрывок из знаменитой повести. От Тольяттиазота в акции принял участие оператор отделения компрессии в химическом производстве Алексей Якубенко.

Оператор ДПУ Алексей Якубенко очень любит литературу. Большую часть свободного времени он проводит за книгами. Правда, увлекает его не классика, а научная фантастика – он зачитывается космическими операми. Любимые авторы: Сергей Лукьяненко, Дмитрий Рус, Макс Фрай и Василий Маханенко.

– Если произведение нравится, то я могу не раз его перечитать, – рассказывает Алексей. – Когда автор увлекает в мир фантазии, книга читается быстро, позже берёшься перечитывать и замечаешь маленькие, но важные детали, которые упустил в погоне за развязкой и финалом. Встречаться с любимыми героями снова для меня удовольствие.

Алексей предпочитает читать в электронном виде. Дома в библиотеке хранит только книги любимых авторов. Отмечает, чтение с «читалки» или с телефона – это



удобно и доступно в финансовом плане.

На Тольяттиазоте Якубенко работает три года. Устроился именно сюда, потому что с дет-

ства слышал много хорошего о заводе от родителей. Папа у Алексея работал на производстве кирпичика, а мама трудится здесь до сих пор – на пятом агрегате.

ТОП-5
лучших книг от
Алексея Якубенко

- Сергей Лукьяненко «Лорд с планеты Земля»;
- Макс Фрай «Лабиринты Ехо»;
- Дмитрий Рус «Играть, чтобы жить»;
- Олег Бубела «Совсем не герой»;
- Василий Маханенко «Мир Барлионы».

P.S: Видеокнижку с участием Алексея Якубенко опубликует на портале ГодЛитературы.РФ и на сайте Государственного музея А.С. Пушкина. Лучшие отрывки покажут на телеканале «Культура».

АЗБУКА ПРАВА

Служить в армии там, где хочу. Это возможно?

Прокуратура Самарской области разъясняет. «Меня зовут Павел, мне 16 лет. Занимаюсь рукопашным боем, постоянно участвую в зарницах. Скажите, это как-то будет учитывать призывная комиссия?» На вопрос отвечает начальник отдела по надзору за исполнением законов о несовершеннолетних и молодежи прокуратуры Самарской области Мария Кин:

– Да, с восьмого июля 2018 года призывными комиссиями при определении вида и рода войск Вооруженных сил Российской Федерации, в которых граждане будут проходить военную службу по призыву, учитывается подго-

товка, полученная гражданами в военно-патриотических молодежных и детских объединениях, общественно-государственных организациях, осуществляющих военно-патриотическое воспитание и организующих соревнования по военно-прикладным и служебно-прикладным видам спорта.

Это стало возможным в связи с внесением изменений в федеральный закон «О воинской обязанности и военной службе» от 28.03.1998 № 53-ФЗ.

Таким образом, активная жизненная позиция молодых людей и участие их в военно-патриотической жизни сейчас напрямую влияют на исполнение ими военной обязанности в будущем.

Платить ли штраф, если отменена ответственность?

«Я привлечен к административной ответственности за административное правонарушение, которое я совершил в январе 2018 года, а уже в мае административная ответственность за данное правонарушение отменена. Штраф я не уплатил. Могу ли я оспорить назначенное мне наказание?» Комментирует ситуацию начальник управления по обеспечению участия прокуроров в гражданском и арбитражном процессе прокуратуры Самарской области Оксана Нехаева:

– Согласно части 2 статьи 1.7, пункта 2 статьи 31.7 Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации, а также позиции Конституционного Суда РФ, закон, смягчающий или отменяющий административную ответственность за административное правонарушение, имеет обратную силу, то есть распространяется на лицо, которое

совершило административное правонарушение до вступления такого закона в силу, если постановление о назначении административного наказания не исполнено.

Если после совершения правонарушения ответственность за него устранена или смягчена, применяется новый закон. При этом привлекающий к ответственности орган, должностное лицо, судья обязаны совершить соответствующие действия по прекращению исполнения этого постановления независимо от обращения лица, привлеченного к административной ответственности, с заявлением. Эта обязанность может быть выполнена органом посредством как отмены вынесенного им (либо нижестоящим органом) решения (постановления) о привлечении к ответственности, так и прекращения его исполнения. При возбуждении исполнительного производства судебный пристав-исполнитель прекращает или оканчивает его.

НА КНИЖНОЙ ПОЛКЕ

Наука для специалистов

Ирина Иванчикова, заведующая технической библиотекой

Руководители, главные специалисты завода регулярно просматривают профессиональные технические журналы, выбирая статьи, которые могут пригодиться в работе. Техническая библиотека также предлагает заводчанам обзор технических и научно-популярных статей.

Пять лет членства России в ВТО: ожидания и реальность // Журнал «Вестник химической промышленности». – 2018. - № 1. – февраль. – стр. 26.

Вступление России в ВТО предшествовали долгие переговоры, которые затянулись почти на 18 лет, причем на всех этапах переговорного процесса велись жаркие споры и дискуссии сторонников и противников. Как известно, победили сторонники вступления, и с 22 августа 2012 года Россия является полноправным членом ВТО.

По прошествии времени возникает вопрос: что же получила Россия от того, что приняла правила международной торговли? В данной статье предпринята попытка найти ответ на этот вопрос на примере химического комплекса.

Очистка и обезвреживание воздуха производственных помещений химических предприятий // Журнал «Химическая техника». – 2018. - № 4. – апрель. – стр. 37.

На предприятиях химической промышленности в процессе производственной деятельности применяется большое число химических элементов. По оценке ВОЗ, в практике используется порядка 500000 химических соединений, из которых около 40000 обладают вредными

свойствами. В статье рассказано о способах очистки, воздушных фильтрах. Статья будет полезна экологами и работникам санитарной лаборатории.

Интересные факты из жизни диоксида титана // «Химический журнал». – 2017. - № 11. – ноябрь. – стр. 34.

Сточные воды – проблемы и решения // Журнал «Водоочистка». – 2018. - № 5. – май. – стр. 22.

Бурное развитие промышленности, сельского хозяйства, улучшение бытовых условий и ряд других факторов все больше усложняет проблемы обеспечения водой. Потребности в воде огромны и ежегодно возрастают. Большая часть воды после ее использования возвращается в реки в виде сточных вод. В статье рассказано о видах загрязнений и методах очистки сточных вод.

Дмитрий Кириллов: «Нужно сократить загрязнение Волги в пять раз к 2025 году» // Приложение к журналу «Водоочистка». – 2018. - № 2. – стр. 28.

Интервью с директором департамента государственной политики и регулирования в области водных ресурсов и гидрометеорологии Минприроды России.

Семь «золотых правил» // Журнал «Технадзор». – 2018. - № 6. – июнь. – стр. 42.

По данным Международной ассоциации социального обеспечения, ежегодно в мире в результате происшествий на рабочем месте и профессиональных заболеваний гибнут 2,44 млн человек. Россия на этом фоне демонстрирует достаточно позитивную картину: в последние годы наблюдается снижение производственного травматизма. Статья расскажет о реформах охраны труда, актуальных трендах и правилах «нулевого травматизма».

Как внедрить на предприятии программу бережливого производства // Журнал «Гене-

ральный директор. Управление промышленным предприятием». – 2018. - № 3. – март. – стр. 40.

Бережливое производство – одна из самых популярных систем, которая находит все более широкое применение во всех отраслях промышленности. Принципы бережливого производства строятся на сокращении издержек. Об особенностях внедрения данной системы в интервью с председателем совета общественного движения «Лин-форум», профессионалом бережливого производства Алексеем Барановым.

От чего зависит мотивация сотрудников предприятия // Журнал «Генеральный директор. Управление промышленным предприятием». – 2018. - № 3. – март. – стр. 44.

Подпись глазами графолога // Журнал «Делопроизводство и документооборот на предприятии». – 2015. - № 11. – ноябрь. – стр. 84.

Что может рассказать подпись о ее обладателе? В статье на примерах показано, как провести графологическую экспертизу, какие элементы подписи о каких чертах личности свидетельствуют, как относиться к полученным выводам.

Дополнительная информация по тел.: 601-278.





Крупнейшее в Тольятти учреждение культуры – МАУ ДКиТ (ул. Юбилейная, 8) объявляет о наборе детей в творческие коллективы. В преддверии нового творческого сезона, 26 августа в 10.00, тольяттинцы от 3 до 13 лет попробуют свои силы в музыке, хореографии, моде, вокальном и театральном мастерстве. Тел.: 354-802.

КОМАНДНЫЙ ДУХ

Переиграли и перебежали всех

Анна Землянова

На улице +33, мы находимся на полигоне бывшей военной части в микрорайоне Шлюзовой. Мимо бегут люди в масках, раздаются громкие выстрелы и мужские голоса: «я ранен», «убит в бою», «возвращаемся на базу». Нет, мы не на поле боевых действий. 28 июля прошёл корпоративный турнир Тольяттиазота по лазертагу.

Более ста человек приехали в субботу «поиграть в войну». Проверить свою физическую подготовку, пострелять, пообщаться с коллегами вне работы. Думаешь, что тут интересного – бой идёт всего 12 минут, стреляют в тебя не пулями, а лазерными лучами, а драться и вовсе запрещено правилами, но каждый бой заканчивается восторженными криками победителей. Участники выйдут с игровой площадки уставшие, мокрые от пота и... довольные. Говорят, за бой успевают набегаться так, что голова отказывается работать, какие там 15-20 минут «войны»!

В турнире за звание чемпионов боролись 14 команд – представители основного производства, ремонтные цехи и специалисты подразделений и отделов цеха №48. Одновременно на двух полях воевали четыре команды. Остальные игроки в свободное от поездок время не скучали – организаторы события подготовили для них интересные конкурсы. Например, для парней



ответственный за спортивное направление в совете молодёжи Александр Стемповский провёл «лесенку». Смысл игры состоит в том, что участники по очереди подтягиваются на турнике, в каждом подходе увеличивая количество повторений. И так – до отказа сил, кто остался – тот и победитель. Отметим тройку лидеров: Алексей Дороненков (цех №48), Павел Фокеев (цех №17) и «король» турнира Илья Сиволобов (цех №28).

Те, кому подтягиваться не захотелось, играли в «Крокодила». Им было явно очень весе-

ло! Вы только представьте, как без слов объяснить аудитории, что тебе загадали показать мальчика-с-пальчик, божью коровку, тучку или дядю Фёдора?!

Турнир по лазертагу длился с девяти часов утра до двух дня, но время пролетело незаметно. Все были заняты – кто-то боролся за кубок чемпионов на игровом поле, кто-то болел за своих ребят и поддерживал их плакатами и кричалками, остальные общались у стола с пирожками и кофе. Игроки команды «В бой идёт одна молодёжь» объяснили, в чём главное отличие ла-

зертага от других военно-спортивных игр:

– Лазертаг нацелен на командообразование, в каком составе вы начали игру, в таком её и завершите. Игроки не выбывают, когда их «кубили». Здесь приходится выкладываться по полной – понимаешь, что тебя не удалят с игры, и поэтому необходимо бороться до конца. 12 минут боя – это нормальное время. Даже тем, кто серьезно занимается спортом, выдержать все бои было непросто.

В финальном сражении схлестнулись лучшие стратеги турнира – команды «Цех №26» и «Цех №48». В итоге победителями соревнований стали ребята из 48-го. Кстати, все они – представители хоккейного клуба «Тольяттиазот».

– Мы впервые играли в лазертаг. Физподготовка нам очень помогла, – поделился впечатлениями капитан команды победителей Иван Тупалов. – Переиграли всех и перебежали, очень довольны результатом! Спасибо большое организаторам – напоили, накормили, всё отлично.

Фото автора



КОММЕНТАРИИ:

Евгения Суходеева, председатель совета молодёжи:

– Спортивные корпоративные турниры мы организуем ежегодно уже пять лет подряд. В этом году решили провести соревнования в новом формате – совместить спорт и досуг для участников и болельщиков. Радует, что количество участников от мероприятия к мероприятию растёт. К здоровому образу жизни и совместному проведению свободного времени приобщаются не только работники, но и члены их семей.

Дмитрий Мельников, слесарь-ремонтник цеха №08К:

– Лазертаг – очень увлекательная игра. Мне такой формат понравился больше, чем пейнтбол. Здесь нет боли, всё как-то безобидно, без агрессии. Большое спасибо за бой цеху №26. Если бы не жара, можно было бы поиграть ещё! А так, погода вымотала.

Ольга Храпина, менеджер проектов управления по работе с персоналом:

– Весело, что ещё добавить! К таким играм нужно физически готовиться заранее – вести здоровый образ жизни, заниматься спортом. Сложность лазертага в том, что не видно, откуда в тебя стреляют, а еще сегодня было очень жарко сражаться... Серьезная проверка на выносливость.

Константин Тушмаков, начальник цеха №31:

– Мне было интересно, тем более, я играл в лазертаг впервые. Игра очень сплавивает. Видно было, как сначала на поле выходят разрозненные игроки, а ближе к концу раунда они становятся настоящей командой. Играть было довольно тяжело, особенно сложным для меня стало второе поле. Там челночный бег с места... и казалось, сил не хватит ни на что, но идёшь в бой снова и снова, заставляешь себя.

Рустам Загртинов, оператор ДПУ цеха №05А:

– Турнир по лазертагу получился на пять с плюсом. Я в полном восторге от увиденного! Хочу сказать большое спасибо главным организаторам турнира – Александру Стемповскому и Михаилу Куйбеде, а также выразить благодарность их помощникам. По себе знаю, насколько это серьезная и ответственная работа – организовать крупное мероприятие. Активисты совета молодёжи – огромные молодцы. Спасибо всем.